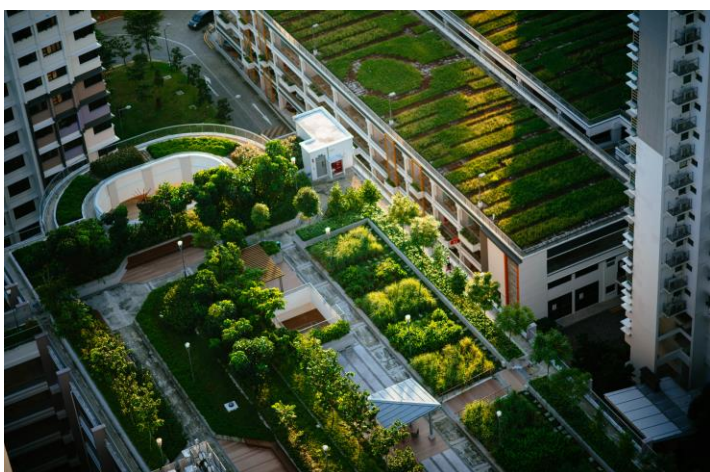
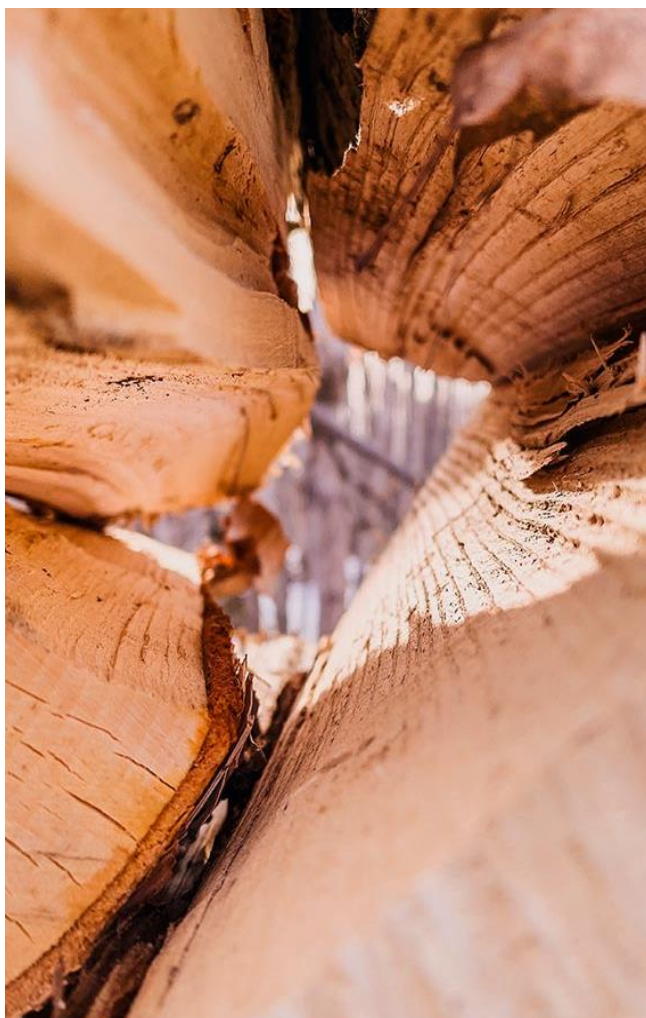




Vestia



ENGAGÉS POUR L'HABITAT
DE DEMAIN



RAPPORT RSE
2024



SOMMAIRE

01

Présentation du Groupe

Gouvernance	p5.
Historique organisation	p6.
Notre création de valeur	p7.

03

Les indicateurs clés

Axe I Transition écologique et environnementale	p43.
1 - Réduire notre empreinte carbone	p43.
2 - Restaurer et préserver la biodiversité	p44.
3 - Œuvrer durablement sur le cycle de vie de des bâtiments	p45.
Axe II Evolution et accompagnement social	p46.
1 - Veiller à créer un environnement de travail sain et équilibré .	p46.
2 - Améliorer et accompagner le quotidien des acquéreurs	p47.

02

Notre démarche RSE

Déploiement de notre démarche	p10.
Axe I Transition écologique et environnementale	p13.
1 - Réduire notre empreinte carbone	p14.
2 - Restaurer et préserver la biodiversité	p20.
3 - Œuvrer durablement sur le cycle de vie de des bâtiments	p25.
Axe II Evolution et accompagnement social	p29.
1 - Veiller à créer un environnement de travail sain et équilibré	p30.
2 - Améliorer et accompagner le quotidien des acquéreurs	p36.

04

Annexes

L'innovation au coeur du Groupe	p49.
L'art au coeur du Groupe	p50.
Le bien-être au coeur du Groupe	p52.



01

Présentation du groupe

Édito

Le Groupe Vestia est basé à Montpellier et compte 30 ans d'expérience dans le secteur de la construction. Nous intervenons sur l'ensemble de la chaîne de l'acte de bâtir, de la construction à l'exploitation.

Nous sommes conscients qu'en France, le secteur du bâtiment joue un rôle crucial dans les consommations énergétiques et les émissions de gaz à effet de serre.

Environ 45 % de la consommation énergétique finale et près de 25 % des émissions de gaz à effet de serre lui sont imputables. Ces chiffres soulignent l'importance des politiques visant à rendre le secteur de la construction plus durable et éco-énergétique. C'est pourquoi nous avons décidé de nous engager dans la transition écologique et sociétale en fixant des objectifs ambitieux.

Nous avons adopté une nouvelle approche de notre métier, axée sur l'environnement et la société. Nous sommes devenus des industriels en créant une filiale dédiée à la construction en bois, Wood Buildings Industry, ce qui permet de réduire les émissions de carbone, de produire moins de déchets et d'accélérer les délais de construction et de rendre moindre notre consommation d'eau

Notre engagement sociétal se traduit par des logements accessibles à tous, des seniors aux étudiants, en passant par le logement inclusif, le coliving et l'hébergement d'urgence, ainsi que des logements sociaux.

Nous impliquons l'ensemble de nos collaborateurs dans cette transformation en leur proposant des formations sur la biodiversité, la culture et la santé.

Nous souhaitons poursuivre notre développement et accélérer notre transformation en entreprise à impact environnemental et sociétal, dans le but de construire une ville et une vie meilleures.



Nous nous engageons aujourd'hui pour demain auprès de nos clients.tes à réinventer la vie en ville en proposant des logements de qualité, inclusifs et ayant pour intention principale de réduire notre impact sur l'environnement et les écosystèmes.

Plus qu'une nouvelle façon de bâtir, nous guidons nos résidents.tes vers des modes de vie plus responsables en offrant des biens inspirants qui tendent vers des utopies concrétisables.

*Philippe-Antoine BROUILLARD,
Directeur Général Groupe Vestia*



Gouvernance

“

"Pour devenir qui l'on veut, il faut renoncer à qui l'on était"

Janet Fitch



Jean-Patrick BROUILLARD
Président Directeur Général



Philippe-Antoine BROUILLARD
Directeur Général



Dorothée BROUILLARD
Directrice Vestia Gestion

Historique organisation

Collaborateurs.trice

s

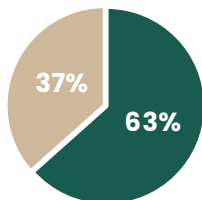
62

effectif
2024

38

ans d'âge
moyen

Répartition

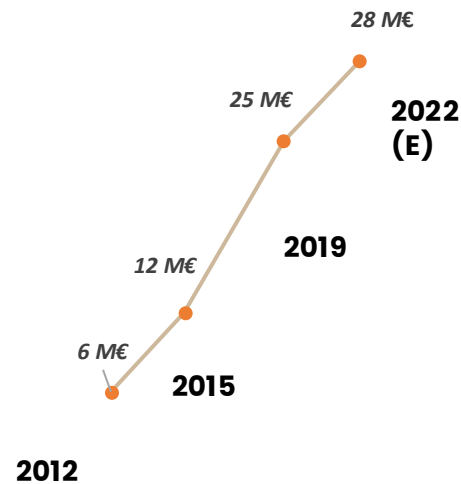


■ Hommes ■ Femmes

Notre évolution

CA x5

en 10 ans



Chiffres clés

37

programmes
immobiliers en cours

280 M€

sous promesse

30

ans d'expertise

75 %

de projets à impact

Notre création de valeur

EN TANT QUE CRÉATEUR DE LIEUX DE VIE, NOUS DEVONS IMPULSER UN NOUVEL ÉLAN

HORS SITE & CONSTRUCTION MODULAIRE BOIS

Notre véritable force réside dans notre usine de construction hors-site de modules à ossature bois, Wood Buildings Industry.

Cette innovation nous permet de créer des résidences modulaires tout en réduisant significativement notre empreinte carbone.

INDUSTRIEL ENGAGÉ

Chez VESTIA, nous souhaitons améliorer la qualité de vie des acquéreurs au quotidien notamment grâce à des bâtiments à haute isolation thermique et acoustique donc moins énergivores.

Nous avons une réelle volonté d'intégrer la nature en ville, faisant de la durabilité un enjeu clé.

CRÉATION D'EMPLOIS ET FORMATION LOCALE

Nous sélectionnons des partenaires contribuant au développement de l'économie locale et à la création d'emplois. Grâce à notre 3D Building Academy, nous investissons dans la formation au sein même de notre usine, préparant les talents de demain à construire des espaces de vie plus durables, avec une promesse d'embauche à l'issue de l'apprentissage.

Notre priorité ?

Imaginer des villes plus vertes, plus économes en ressources, plus belles et solidaires.

VESTIA mène une politique RSE depuis plusieurs années, considérant que tout projet immobilier doit être réalisé dans le cadre de pratiques transparentes, responsables et en phase avec les besoins des collectivités et de nos futurs acquéreurs à chaque étape de mise en œuvre.

Pour guider notre démarche, trois grands axes : **viser la préservation de la biodiversité, devenir acteur d'une nouvelle manière de bâtir et cultiver notre engagement au quotidien.** Ces principes nous guident et nous permettent de mesurer nos progrès.

Nous interagissons avec la ville et y laissons notre empreinte avec **une vision tournée vers l'avenir.** Améliorer la qualité de vie des habitants est une priorité. Nous collaborons avec des écologues pour préserver la biodiversité et créons des logements traversants, et spacieux parfois même évolutifs, pour offrir un confort optimal. Notre sensibilité et notre engagement nous permettent d'intégrer les exigences des labels environnementaux actuels, garantissant des espaces de vie plus durables et de haute qualité.



Notre création de valeur

Opale&Sens – Cité Créative Montpellier



VESTIA s'engage à placer le **bien-être social et environnemental** au cœur de ses projets immobiliers.

Nous mettons un point d'honneur à créer **des espaces qui favorisent les échanges** et les rencontres, tels que des jardins et bibliothèques partagés.

La **préservation de la biodiversité** urbaine est également une priorité. Nous travaillons avec des écologues pour sélectionner les essences végétales appropriées, utiliser des matériaux biosourcés et intégrer des façades végétalisées.

Enfin, VESTIA se concentre sur la construction de lieux de vie toujours plus durables et innovants, **réduisant l'empreinte carbone** grâce à la construction hors-site, tout en promouvant l'**accès à la culture pour tous** en tant que signataire de la charte "l'immeuble, l'œuvre".



Il est possible de

- Limiter les inondations
- Réduire les nuisances de la pollution sur la faune
- Empêcher la formation d'îlots de chaleur en ville



S'inscrire dans une démarche en

- Créant des îlots de fraîcheur
- Plaçant les besoins et attentes des résidents au cœur des projets
- Réduisant les consommations énergétiques et gaz à effet de serres



Favoriser une construction raisonnée en

- Limitant l'imperméabilisation des sols
- Employant des matériaux biosourcés
- Installant des panneaux photovoltaïques



02

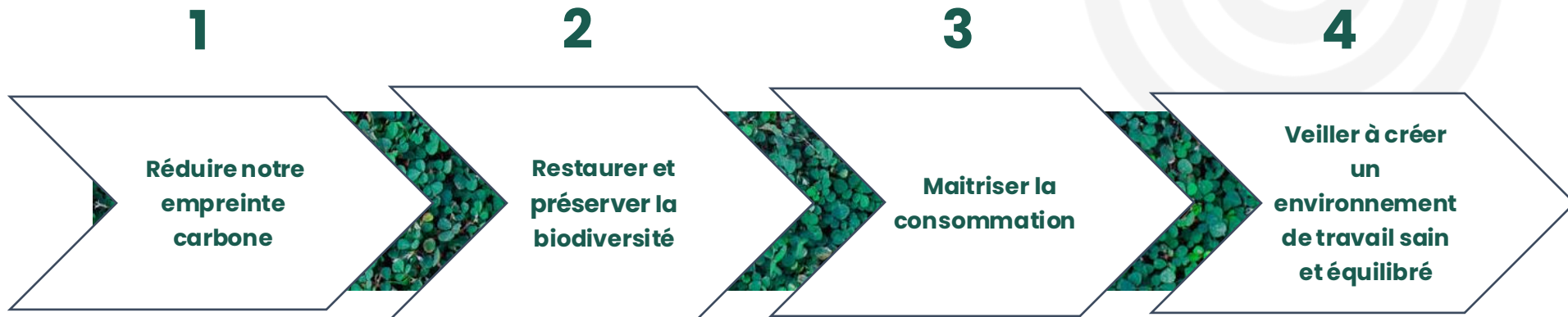
Notre démarche RSE

Dans la deuxième partie de notre rapport, nous abordons les **Objectifs de Développement Durable** (ODD) qui orientent nos actions.

Ces ODD représentent notre feuille de route pour contribuer activement à la construction d'un avenir plus responsable.

Découvrons comment nous nous engageons à intégrer ces objectifs dans notre stratégie et nos projets immobiliers.

Déploiement de notre démarche



Un double engagement pouvant être réalisé en utilisant l'eau de manière plus efficace, en réduisant les polluants, en favorisant la reforestation. Mais aussi en favorisant les énergies renouvelables, et en réduisant la consommation d'énergie.

Cela implique la restauration des habitats naturels et la création d'environnements propices à la prolifération de la vie sauvage. En protégeant la biodiversité, on préserve l'équilibre naturel de la planète, contribuant ainsi à maintenir les cycles vitaux qui soutiennent la vie sur Terre.

Utiliser des matériaux, des produits ou des équipements déjà présents pour réduire la quantité de ressources naturelles nécessaires à la production des résidences. Cela permet de prolonger la durée de vie des produits, de réduire les déchets et d'économiser de l'énergie.

L'objectif est de prendre toutes les mesures nécessaires pour instaurer et maintenir un environnement de travail qui favorise la santé physique et mentale des employés.ées, ainsi qu'un équilibre entre leur vie professionnelle et personnelle

Déploiement de notre démarche

Les **Objectifs de Développement Durable** (ODD) sont un appel mondial à l'action pour mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et assurer la prospérité pour tous. Chez VESTIA GROUPE nous sommes fiers de nous engager à **soutenir 11 des 17 ODD** adoptés par les Nations unies



ODD 3: Bonne santé et bien-être – Nous sommes engagés à soutenir la santé et le bien-être de nos collaborateurs.trices et de nos communautés en promouvant un environnement de travail sain et sûr et en veillant à la santé mentale de nos employés.ées, et en leur offrant des avantages sociaux.



ODD 4: Éducation de qualité – Nous veillons au développement des capacités de nos collaborateurs.trices dans le cadre de leurs missions et des formations. Nous contribuons activement à l'acquisition de compétences fondamentales et de niveau supérieur pour nos alternants.tes et stagiaires.



ODD 5: Égalité des sexes – Nous travaillons activement pour éliminer les discriminations fondées sur le genre, renforcer la participation des femmes dans tous les domaines et créer un environnement égalitaire où chacun.ne a les mêmes opportunités et droits, indépendamment de son genre.

ODD 6: Eau propre et assainissement – Nous sommes engagés à soutenir l'assainissement de l'eau en réduisant notre consommation, en investissant dans des systèmes de traitement des eaux usées et en travaillant avec nos partenaires pour promouvoir des pratiques durables.

ODD 7: Énergie propre et d'un coût abordable – Nous sommes engagés à soutenir une énergie propre et d'un coût abordable en réduisant notre consommation d'énergie, en travaillant avec nos partenaires pour promouvoir des pratiques durables.

ODD 8 : Travail décent et croissance économique – Notre projet contribue activement à l'accès à un emploi décent pour tous.tes en permettant l'accès à la formation continue à nos collaborateurs.trices et en ouvrant les portes du domaine du BTP à de nouveaux profils au vu des conditions accessibles et confortables proposées par la production en usine.



Déploiement de notre démarche – suite

Les **Objectifs de Développement Durable** (ODD) sont un appel mondial à l'action pour mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et assurer la prospérité pour tous. Chez VESTIA GROUPE nous sommes fiers de nous engager à **soutenir 11 des 17 ODD** adoptés par les Nations unies



ODD 9: Innovation et infrastructures – Nous sommes engagés à encourager l'innovation et les infrastructures durables en investissant dans des technologies propres, en soutenant la recherche et le développement et en travaillant avec nos partenaires pour promouvoir des pratiques durables.

ODD 11: Villes et communautés durables – Nous sommes engagés à soutenir des villes et des communautés durables en travaillant avec nos clients.tes, nos employés.ées et nos partenaires pour promouvoir des pratiques durables, en réduisant notre impact environnemental et en améliorant la qualité de vie de nos communautés.

ODD 12: Consommation et production responsables – Nous sommes engagés à promouvoir une consommation et une production responsables en réduisant nos déchets, en encourageant la réutilisation et le recyclage, et en travaillant avec nos fournisseurs pour promouvoir des pratiques durables.

ODD 13: Lutte contre le changement climatique – Nous sommes engagés à réduire notre empreinte carbone et à contribuer à la lutte contre le changement climatique en investissant dans des méthodes de production propres et en adoptant des pratiques commerciales durables.

ODD 15: Vie terrestre – Nous sommes engagés à préserver la biodiversité et à restaurer les écosystèmes terrestres en réduisant notre impact environnemental, et en travaillant avec nos partenaires pour promouvoir des pratiques durables.



AXE I

Transition écologique et environnementale

- 1 - Réduire notre empreinte carbone
- 2 - Restaurer et préserver la biodiversité
- 3 - Œuvrer durablement sur le cycle de vie des bâtiments

Les parties prenantes concernées

- Les fournisseurs & les Prestataires,
- Les territoires et communautés locales,
- Les acteurs financiers,
- Les Partenaires,
- Environnement



1 – RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE

Nous sommes conscients **que réduire notre empreinte carbone est essentiel dans la conception de nos projets** pour nous aligner aux efforts engagés par les autres secteurs face à l'urgence climatique. Nous avons entamé notre **transition bas carbone** et nous améliorons continuellement nos pratiques et nos processus.



Synbios'—Montpellier



Les avancées dans l'accès à l'électricité propre, l'efficacité énergétique et l'énergie renouvelable sont encourageantes, mais il est important de noter que la consommation d'énergie est une source majeure de pollution.



L'industrialisation durable peut être bénéfique en générant des emplois décents et des revenus grâce à des infrastructures innovantes et résilientes.



Les modes de production et de consommation actuels sont loin d'être en adéquation avec l'urgence environnementale, ainsi, à notre échelle et dans notre secteur d'activité nous travaillons à réduire notre impact.



Enfin, ce dernier ODD englobe tous nos efforts et permet de souligner une des raisons d'être fondamentales de nos projets, l'adaptation des secteurs de l'immobilier et de la construction à la lutte contre les changements climatiques.

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



Énergie propre et d'un coût abordable

Les avancées dans l'accès à l'électricité propre, l'efficacité énergétique et l'énergie renouvelable sont encourageantes, mais il est important de noter que la consommation d'énergie reste une source majeure de pollution. Conscients de cette réalité, nous nous engageons à **réduire notre consommation d'énergie et/ou à nous fournir en énergies renouvelables** pour aligner nos projets avec les efforts visant à répondre à l'urgence climatique.

Objectif

7.2 : Accroître nettement la part de l'énergie renouvelable.

KPI'S

- **Amélioration du Bbio** : Pourcentage de gain sur le Bbio par rapport à la moyenne nationale.
- **Economie d'énergie** : Mesurer les Kilowattheures économisés par an.

Siège social du Groupe à So Wood

Amélioration du Bbio

Le bâtiment So Wood a atteint un gain de 22% sur le Bbio (Besoin bioclimatique des bâtiments) par rapport à la moyenne française.

Réduction du Cep

Le Cep (Consommation d'énergie primaire) moyen de l'opération est de 73,7 kWh/an/m². Cela représente un gain de 31% par rapport à la moyenne française, qui est de 20%.

Économies d'énergie et réduction des émissions de CO₂

Le bâtiment permet d'économiser 390 761 kWh par an. Cela équivaut à une réduction de 72 tonnes de CO₂ par an.



Industrie, innovation et infrastructure

L'industrialisation durable, en générant des **emplois et revenus décents grâce à des infrastructures innovantes et résilientes**, est un levier crucial pour un **développement responsable**. Wood Building Industry a un rôle majeur afin de répondre à cet objectif.

Objectifs

9.1 : Mettre en place une infrastructure de qualité, fiable, durable et résiliente.

9.2 : Promouvoir une industrialisation durable

9.4 : D'ici à 2030, moderniser l'infrastructure et adapter les industries afin de les rendre durables, par une utilisation plus rationnelle des ressources et un recours accru aux technologies et procédés industriels propres et respectueux de l'environnement

KPI'S

- **Nombre de nouvelles solutions mises en service par an** : choix des matériaux qui permettent d'avoir un meilleur impact
- **Calcul de l'impact d'un chantier traditionnel VS un chantier WBI puis comparaison**
→ En termes d'émissions de CO2
- **Evolution du nombre de modules** créés en un temps égal
- **Nombre de chantiers entrepris avec WBI**

La raison d'être du projet Wood Building Industry

Notre ambition à court terme est de nous tourner exclusivement vers des infrastructures bas carbone et biosourcées. Nous opérons en effet une industrialisation durable avec des chantiers en usine ce qui engendre moins d'émissions de CO2.

Gestion raisonnée sur l'usine

L'aspect industriel calqué sur ce secteur réduit considérablement l'impact carbone d'un chantier puisque le bois est un matériau durable sur sa production (absorption de CO2) et sur son cycle de vie comparé au béton. Il stock considérablement moins de chaleur que le béton et réduit les îlots de chaleurs.

Limiter les transports

D'un point de vue logistique, l'industrialisation des chantiers en usine limite les transports sur le cycle de construction d'un bâtiment, impactant positivement les émissions de CO2 d'un chantier.



Consommation et production responsables

Etablir des modes de consommation et production responsables du point de vue des émissions de gaz à effet de serre. Cet ODD est un appel pour **les producteurs et les consommateurs à réfléchir sur leurs habitudes et usages** en termes de consommation et de production sur **l'ensemble de la chaîne de valeur d'un produit.**

Objectifs

12.2 : gestion durable et une utilisation rationnelle des ressources naturelles.

12.4 : gestion écologiquement rationnelle des produits chimiques et de tous les déchets tout au long de leur cycle de vie, et réduire considérablement leur déversement dans l'air, l'eau et le sol, afin de minimiser leurs effets négatifs sur la santé et l'environnement.

KPI'S

- **Utilisation du potager partagé**
- **Réduction de la consommation d'eau potable :** Pourcentage de réduction de la consommation d'eau potable par rapport à une résidence sans système de recyclage des eaux grises

Lis&Léa - potager partagé : Un espace potager où les résidente-s peuvent cultiver des plantes, des légumes et des herbes aromatiques, favorisant ainsi une alimentation saine et une interaction sociale enrichissante. Cet espace nous permet d'inciter à une consommation responsable.

Recyclage des eaux grises à la « Opale & Sens » :

Le système permet de réutiliser les eaux usées provenant des douches, lavabos et machines à laver après traitement pour des usages non-potables tels que l'irrigation des espaces verts et le nettoyage des parties communes. Cette initiative permet de réduire significativement la consommation d'eau potable et de promouvoir une gestion plus durable des ressources hydriques.



Consommation et production responsables

Etablir des modes de consommation et production responsables du point de vue des émissions de gaz à effet de serre. Cet ODD est un appel pour les producteurs, les consommateurs à réfléchir sur leurs habitudes et usages en termes de consommation et de production sur l'ensemble de la chaîne de valeur d'un produit.

Objectifs

12.2 : gestion durable et une utilisation rationnelle des ressources naturelles.

12.4 : gestion écologiquement rationnelle des produits chimiques et de tous les déchets tout au long de leur cycle de vie, et réduction considérable de leur déversement dans l'air, l'eau et le sol, afin de minimiser leurs effets négatifs sur la santé et l'environnement.

KPI'S

- **Nombre de trajets sur les centres de tri par an**
- **Nombre de trajets réalisés sur les chantiers avec Dubois et carburant à base de colza**

La transformation des chantiers

Ces transformations permettent de réduire considérablement les besoins de matières premières, on se focalise ici sur le bois, et cela évite de commander plusieurs matériaux pour un produit final et cela réduit drastiquement les trajets sur le chantier. On centralise les travaux avec un minimum de matières premières, ce qui limite les livraisons et trajets.

Les déchets

Le carton est déchiqueté, et compacté. Prenant ainsi un minimum de place, les trajets pour emmener les sacs sur un centre de tri sont réduits (1 fois par an maximum).



Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Il s'agit de **renforcer la résilience et la capacité d'adaptation** face aux aléas climatiques dus à l'activité humaine. Cette ambition se traduit à chaque échelle et représente les racines de notre projet, directement au niveau de la production avec WBI.

Objectifs

13.1: Renforcer la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat.

13.3 : Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide.

KPI'S

- **Différence impact carbone entre chantier traditionnel et construction hors site WBI**

La transformation des chantiers

De la même manière que la transformation des chantiers permet une consommation responsable du point de vue des matières premières, elle permet une économie importante en émissions de gaz à effet de serre. Par essence, le bois est un matériau économe en CO2, il en capture tout au long de sa durée de vie, jusqu'à sa coupe, où il conserve alors les quantités qu'il a absorbé.

Construction hors site

Le fait de tout construire dans une usine permet de réduire considérablement les transports de matières premières. En effet, tout est assemblé sur place avec un matériau durable et à faible impact sur l'intégralité de son cycle de vie.

2 – RESTAURER ET PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ

Notre influence sociétale s'étend bien au-delà de notre cercle de collaborateurs.trices, nous nous engageons ainsi à **sensibiliser nos résidents.tes et partenaires** que nous pouvons inciter à adopter **des modes de vie plus durables**, en passant par la conservation de la biodiversité et les économies d'énergie afin de préserver les ressources naturelles.



Le dérèglement climatique est symptomatique de la surproduction et de l'activité humaine. Nous pouvons toutefois tendre à **atténuer notre impact par différentes actions.**



L'impact de la société et des modes de vie humain menacent gravement la biodiversité et les écosystèmes qui nous entourent et qui permettent de maintenir un équilibre. Ainsi, au travers de nos **activités qui sont inévitables d'un point de vue social, nous mettons en œuvre divers moyens pour limiter et compenser notre empreinte**



Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Ouvrer pour renforcer la perpétuation et la capacité d'adaptation de la biodiversité face aux aléas climatiques dus à l'activité humaine. Cette ambition se traduit à chaque échelle et représente les racines de notre projet, allant de la phase programme à la production, jusqu'à l'exploitation des résidents.tes de nos projets.

Objectifs

13.1 : Renforcer la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat.

13.3 : Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide.

KPI'S

- **Nombre d'arbres remarquables conservés** : Nombre total d'arbres remarquables identifiés et conservés sur les sites de construction.
- **Nombre d'arbres replantés** : Nombre d'arbres replantés sur l'ensemble des opérations par an.

La transformation des chantiers

Ces transformations permettent de réduire considérablement les besoins de matières premières.

- Compacter les déchets pour réduire au maximum la collecte (1 fois par an max sur l'usine)
- Consommation de matières premières limitées, on se focalise sur le bois
- Utilisation du bois, besoin en eau drastiquement réduit par rapport à un chantier
- Récupérateur eau de pluie pour inciter les utilisateurs à mettre en œuvre un mode de vie qui ne met pas en danger la ressource en eau

Identification et protection des arbres remarquables :

Avant toute construction, nous identifions les arbres remarquables sur nos fonciers. Ces arbres sont conservés et intégrés dans les plans de développement afin de préserver leur rôle écologique

Politique de replantation: Pour chaque arbre coupé, nous replantons au moins deux arbres dans des zones appropriées. Cette politique vise à non seulement compenser, mais également à augmenter la couverture végétale.

Choix d'espèces adaptées : Nous sélectionnons des espèces d'arbres adaptées au climat local et résilientes aux conditions urbaines pour maximiser les chances de survie et les bénéfices environnementaux.



Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Ouvrer pour renforcer la perpétuation et la capacité d'adaptation de la biodiversité face aux aléas climatiques dus à l'activité humaine. Cette ambition se traduit à chaque échelle et représente les racines de notre projet, allant de la phase programme à la production, jusqu'à l'exploitation des résidents.tes de nos projets.

Objectifs

13.1 : Renforcer la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat.

13.3 : Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide.

KPI'S

- **Surface de façades claires installées** : Pourcentage de façades claires et réfléchissantes sur l'ensemble de nos programmes.
- **Gestion des forêts** Nombre d'arbres replantés
- **Forêts durablement gérées** avec lesquelles on travaille

Matériaux réfléchissants : Nous utilisons des matériaux de façade de couleur claire et à haute réflectance solaire. Ces matériaux réfléchissent une partie significative de la lumière solaire, réduisant ainsi l'absorption de chaleur et contribuant à maintenir des températures plus basses à l'intérieur et autour des bâtiments. On parle d'effet albédo.

Forêts durables

Nous veillons à nous fournir de bois issu de forêts labellisées ou durablement gérées.



Vie terrestre

L'impact de la société et des modes de vie humains menacent gravement la biodiversité et les écosystèmes qui nous entourent et qui permettent de maintenir un équilibre. Ainsi, au travers de nos activités qui sont inévitables d'un point de vue social, nous mettons en œuvre **divers moyens pour limiter et compenser notre empreinte**.

Objectifs

15.1 : Oeuvrer pour la préservation, la restauration et l'exploitation durable des écosystèmes terrestres et des écosystèmes d'eau douce et des services connexes, en particulier les forêts, les zones humides, les montagnes et les zones arides, conformément aux obligations découlant des accords internationaux.

15.2 : Promouvoir la gestion durable de tous les types de forêt, restaurer les forêts dégradées et accroître considérablement le boisement et le reboisement.

15.a : Mobiliser des ressources financières de toutes provenances et les augmenter nettement pour préserver la biodiversité et les écosystèmes et les exploiter durablement.

15.b : Mobiliser d'importantes ressources de toutes provenances et à tous les niveaux pour financer la gestion durable des forêts et inciter les pays en développement à privilégier ce type de gestion, notamment aux fins de la préservation des forêts et du reboisement.



Vie terrestre

L'impact de la société et des modes de vie humain menacent gravement la biodiversité et les écosystèmes qui nous entourent et qui permettent de maintenir un équilibre. Ainsi, au travers de nos activités qui sont inévitables d'un point de vue social, nous mettons en œuvre divers moyens pour limiter et compenser notre empreinte.

KPI'S

- **Nombre de nichoirs à oiseaux et insectes installés**
- **% d'arbres** issus de forêts durablement gérées.

Collaboration avec un écologue pour la résidence Lis&Léa :

Pour la résidence Lis&Léa, nous avons collaboré avec un écologue dès la phase de conception des espaces verts. Cette collaboration vise à garantir que nos aménagements respectent et favorisent la biodiversité locale. L'écologue a mené une analyse approfondie de l'écosystème local pour identifier les espèces végétales et animales présentes. Cela nous a permis de concevoir des espaces verts qui soutiennent la biodiversité existante.

Nichoirs à oiseaux : Les nichoirs offrent des abris sûrs pour les oiseaux, les aidant à se reproduire et à se protéger des prédateurs. Ils sont installés dans des emplacements stratégiques pour maximiser leur utilisation par différentes espèces d'oiseaux.

Hôtels à insectes : Ces structures fournissent des refuges pour les insectes bénéfiques, tels que les abeilles solitaires, les coccinelles et les chrysopes. En offrant des habitats variés, nous soutenons la pollinisation des plantes et le contrôle naturel des nuisibles.

Veiller à travailler avec des forêts écoresponsables :

Le bois utilisé pour fabriquer les modules à WBI est issu de forêts gérées durablement.

3 – OEUVRER DURABLEMENT SUR LE CYCLE DE VIE DES BÂTIMENTS

Le secteur de la construction traditionnelle est un énorme **consommateur de la ressource en eau et la pollue** par ailleurs au vu des nombreux produits chimiques exploités. Une gestion intégrée de cette ressource est ainsi l'objectif que VESTIA s'est fixé pour la préserver au mieux au travers de diverses innovations.



Les Jardins de Toscane - Vendargues



L'enjeu autour de la récupération des eaux usées est ainsi central, avec pour objectif d'utiliser le moins d'eau possible.



L'industrialisation durable peut être bénéfique en générant des emplois décents et des revenus grâce à des infrastructures innovantes et résilientes, nous nous sommes tournés vers les solutions suivantes



Les zones urbaines sont responsables de près de 70 % des émissions de carbone de par le mode de production de l'habitat traditionnel et des modes de consommation des habitants.tes.



Eau propre et assainissement

Assurer une gestion durable de la ressource en eau et veiller aux produits exploités dans nos activités afin de limiter la contamination et la pollution des sources d'eau qui nous entourent.

Objectifs

6.3 : Améliorer la qualité de l'eau en réduisant la pollution, en éliminant l'immersion de déchets et en réduisant au minimum les **émissions de produits chimiques et de matières dangereuses**, en **diminuant de moitié la proportion d'eaux usées non traitées** et en augmentant considérablement à l'échelle mondiale le recyclage et la **réutilisation** sans danger de l'eau.

6.4 : Augmenter considérablement **l'utilisation rationnelle des ressources en eau** dans tous les secteurs et garantir la viabilité des retraits et de l'approvisionnement en eau douce afin de tenir compte de la pénurie d'eau et de réduire nettement le nombre de personnes qui souffrent du manque d'eau.

6.5 : Mettre en œuvre une **gestion intégrée** des ressources en eau à tous les niveaux.

KPI'S

- **Litres d'eau économisés** : par rapport à un chantier traditionnel
- **Litres d'eau exploités sur l'usine** (en fonction des années, adoption de la filière sèche)

Gestion des eaux usées

WBI s'engage dès le commencement de son activité à travailler sur tous les aspects d'un logement durable. La production de modules clé en main comprend la peinture de l'intérieur des modules, ainsi que tout ce qui relève du placo et autre mise en place de l'intérieure des modules ce qui nécessite du matériel à nettoyer, puisque nous ne sommes pas encore passé à la filière sèche. Ainsi, nous utilisons de l'eau pour nettoyer notre matériel. Cette dernière est filtrée puis réutilisée à des fins identiques grâce à un système de récupération des eaux usées appelé Rotaclean.

Les matières premières

Le fait d'utiliser du bois permet également de réduire considérablement les quantités d'eau puisque comparé au béton, le bois ne nécessite pas d'eau dans son élaboration.



Industrie, innovation et infrastructure

Cœuvrer durablement sur le cycle de vie des bâtiments est essentiel pour atteindre une industrialisation durable, qui génère des emplois décents et des revenus grâce à des infrastructures innovantes et résilientes. Chez Vestia, nous intégrons des pratiques plus écologiques et des technologies avancées à chaque étape de nos projets pour réduire notre empreinte carbone et promouvoir un développement urbain responsable.

Objectifs

9.1 : Mettre en place une infrastructure de qualité, fiable, **durable et résiliente**.

9.2 : Promouvoir une **industrialisation durable**

9.

4 : D'ici à 2030, moderniser l'infrastructure et adapter les industries afin de les rendre durables, par une utilisation plus rationnelle des ressources et un recours accru aux **technologies et procédés industriels propres et respectueux de l'environnement**

KPI'S

- **Nombre de nouvelles solutions mises en service par an** : choix des matériaux qui permettent d'avoir un meilleur impact au niveau des matières premières
- **Nombre de chantiers entrepris avec WBI** Dans le temps, voir comment les bâtiments construits sur la base de WBI évoluent par rapport à un chantier traditionnel

La raison d'être du projet Wood Building Industry

Notre ambition à moyen terme est bien d'évoluer vers des infrastructures durables à impact moindre sur l'environnement comme solution résiliente. Nous opérons en effet une industrialisation durable avec des chantiers en usine, où on trouve notamment une gestion raisonnée des ressources

L'innovation modulaire à ossature bois

La fabrication hors site de nos modules est une innovation dans le secteur qui nous permet d'asseoir notre volonté de participer activement à la mise en place d'infrastructures durables et résilientes. Ces modules sont ensuite portés par la maîtrise d'ouvrage et d'oeuvre Vestia Terra.

Gestion raisonnée sur l'usine

WBI fonctionne comme une usine, nous avons industrialisé le secteur du Bâtiment, et par ce changement, nous faisons prendre à nos chantiers une tournure durable. En effet, les matières premières pour construire nos modules à ossature bois sont bien moins variées et nocives pour l'environnement que des chantiers traditionnels.



Villes et communautés durables

Nous désirons que les villes et les établissements humains **soient ouverts à tous.tes, sûrs, résilients et durables**. Nous visons ainsi à **réhabiliter les villes ou tout autre établissement humain** : en offrant à tous.tes des opportunités d'emploi, un accès aux services de base, à l'énergie, au logement, au transport, espaces publics verts et autres, tout en améliorant l'utilisation des ressources et réduisant leurs impacts environnementaux.

Objectifs

11.2 : assurer l'accès de tous.tes à des systèmes de transport sûrs, accessibles et viables, à un coût abordable.

11.7 : Assurer l'accès de tous, en particulier des femmes et des enfants, des personnes âgées et des personnes handicapées, à des espaces verts et des espaces publics sûrs.

KPI'S

- **Transports en commun** : Pourcentage de visiteurs utilisant les transports publics pour accéder au centre « Eau de Verveine ».
- **Accessibilité PMR** : Pourcentage des installations accessibles aux PMR à Soley et Eau de Verveine.
- Pourcentage de **projets accessibles en mobilités douces**

Eau de Verveine : réhabilitation et accessibilité

Le centre « Eau de Verveine » est une **réhabilitation** d'une ancienne quincaillerie située en plein cœur de Montpellier. En transformant cet espace en un centre de santé et de bien-être, nous avons préservé le patrimoine architectural tout en offrant un service essentiel à la communauté.

Le centre est entièrement **accessible aux personnes à mobilité réduite** (PMR), garantissant que tous.tes les membres de la communauté puissent bénéficier de ses services.

Situé en face d'une ligne de tramway, le centre est facilement accessible en transport public, réduisant ainsi la dépendance à la voiture et contribuant à la réduction des émissions de CO2.

Soley, une résidence inclusive et durable : Soley, en cours de construction à Béziers, est spécialement conçue pour les seniors. Elle offre un cadre de vie sécurisé et adapté, favorisant l'autonomie et le bien-être des résident.e.s. Le procédé de construction est hors-site en modules bois, une solution durable qui réduit l'empreinte carbone et assure une meilleure isolation thermique, contribuant ainsi à l'efficacité énergétique du bâtiment.

AXE II

Évolution et accompagnement social

1 - Veiller à créer un environnement de travail sain et équilibré

2 - Améliorer et accompagner le quotidien des acquéreurs.euses

Les parties prenantes concernées

- Les acquéreurs.euses,
- Les locataires
- Les collaborateurs.trices

1 – VEILLER A CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SAIN ET ÉQUILIBRÉ

En favorisant **un environnement de travail inclusif, respectueux et égalitaire**, nous contribuons à un cadre de vie et d'évolution bienveillant et accueillant pour nos employés.ées. Ce contexte leur **donne le goût de notre projet**, et permet ainsi aux collaborateurs.trices de s'approprier les missions et d'y prendre parti de façon authentique et engagée.



Séminaire – été 2022

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



La qualité de vie au travail concerne le bien-être et l'épanouissement des employés dans leur environnement professionnel. Elle vise à créer des conditions favorables d'évolution, un équilibre entre travail et vie personnelle, à promouvoir la reconnaissance, et l'engagement auprès d'une entreprise

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



On peut parler d'éducation sous différents prismes. D'une part, du point de vue de l'accompagnement de nos étudiants.tes stagiaires ou alternants.tes, formés par nos collaborateurs.trices dans les nombreux domaines que l'on exploite. D'autre part, dans le cadre de la formation, avec la montée en compétence de nos collaborateurs.trices

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



L'égalité des genres est aujourd'hui un enjeu clé des évolutions sociétales et révélateur de l'insertion d'une entreprise dans les luttes contemporaines. Aujourd'hui plus que jamais, l'égalité des genres se joue à toutes les échelles de la société, et en tant qu'acteur social,

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



La croissance économique d'une entreprise reste un point fondamental du développement personnel des employés.ées. Si la société est florissante et se porte bien, c'est une source d'encouragement et de motivation pour les acteurs.trices de ce développement. De la même manière, nous parlons de conditions décentes, qui semblent être à l'origine de l'épanouissement de nos salariés.ées.

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



Les zones urbaines sont responsables de près de 70 % des émissions de carbone de par le mode de production de l'habitat traditionnel et des modes de consommation des habitants.tes Voici les actions mises en place pour limiter ces émissions



Bonne santé et bien être

Chez Vestia nous nous engageons à créer un environnement de travail sain et équilibré. Nous mettons en place des conditions favorables pour le bien-être et l'épanouissement de nos employé·e·s, en encourageant un équilibre harmonieux entre vie professionnelle et personnelle. Nous favorisons un cadre de travail où chacun·e se sent valorisé·e et engagé·e, contribuant ainsi à un environnement professionnel positif et productif.

Objectifs

3.4 : Promouvoir la santé mentale et le bien-être

3.5 : Conduites addictives : Renforcer la prévention et le traitement de l'abus de substances psycho-actives, notamment de stupéfiants et d'alcool

3.6 : Diminuer de moitié à l'échelle mondiale le nombre de décès et de blessures dus à des accidents de la route

KPI'S

- **Taux de satisfaction au travail** : Résultats d'enquêtes anonymes régulières sur le bien-être au travail, à comparer dans le temps.
- **Taux de participation aux événements de cohésion** : Suivi de la participation au Vesti'apéro, sorties de cohésion, etc.
- **Score de cohésion d'équipe** : Mesure de l'engagement et de la collaboration à travers des enquêtes internes.

Du point de vue de Vestia Groupe ...

Une politique de bien être s'applique effectivement au groupe, rassemblant ainsi WBI qui se situe à Alès ainsi que Vestia qui se trouve à Montpellier. Cette barrière physique qui sépare les deux entités qui ne font qu'un, se voit de plus en plus effacée grâce aux efforts de la direction et des collaborateurs.trices qui comprennent au fur et à mesure la nécessité de travailler ensemble sous tous les aspects.

Ainsi, une **newsletter** qui met en lumière les avancées de chacun.es au sein des deux entités est communiquée chaque mois. On y retrouve les faits sur l'état des chantiers, les nouveaux dossiers signés, les actualités et les réussites personnelles que chaque collaborateurs.trices voudrait partager. Cette newsletter inclue désormais une partie santé mentale qui traite de sujets relatifs aux périodes de l'année ou à l'actualité.

Du point de vue de Vestia Terra à Montpellier ...

Nous sommes convaincus.es que la cohésion et l'enthousiasme autour de nos groupes de travail est une clé pour évoluer ensemble et porter nos projets. Ainsi, tous les mois est organisé un **Vesti'apéro**, ou toute la Vestia Team est conviée. Aussi, traditionnellement, chaque été une sortie cohésion est organisée, et cette année, le projet est bien d'en profiter avec la team WBI.

Du point de vue de WBI à Alès ...

Les moments de détente au sein d'une usine sont fondamentaux pour les membres de la production, et c'est pourquoi, dans l'aménagement des locaux, un **local social** a été mis en place pour le confort et le divertissement des collaborateurs.trices.





Education de qualité

L'éducation est un droit fondamental tout au long de la vie, c'est bien sur ce principe que nous avons fait fleurir notre projet initial de promoteur, en nous diversifiant et en créant l'usine WBI, source d'apprentissage pour toutes et tous au sein de Vestia. Ainsi, l'acquisition de nouvelles compétences et l'accompagnement sont deux leitmotiv, moteurs de nos ambitions.

Objectifs

4.3 : Accès dans des conditions d'égalité à un enseignement technique, professionnel ou tertiaire.

4.4 : D'ici à 2030, augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles.

4.7 : Connaissances et compétences nécessaires pour promouvoir le développement durable

La formation de nos collaborateur-ric-e-s

En interne, nous offrons diverses opportunités de **formation pour promouvoir la cohésion** et la montée en compétences de nos collaborateur-ric-e-s. Par exemple, nos équipes ont bénéficié de formations par la Ligue pour les Oiseaux et à la méthode DISC.

Du point de vue des compétences au travail, nous observons une dynamique de **montée en compétences à plusieurs niveaux**. Chez WBI, notre chaîne de production fonctionne sur le principe de formation par l'observation et la participation. Les ouvrier-ère-s sont formé-e-s pour s'adapter au rythme de la production, leur permettant d'intervenir sur différentes étapes selon les besoins. Ainsi, si une étape précédant leur mission originelle est trop lente, ils-elles sont formé-e-s pour y participer. De la même manière, ils-elles peuvent aider à l'étape suivante pour optimiser la succession des ateliers.

De plus, le service communication a récemment participé à une formation de l'APEC sur la marque employeur, et une partie de l'équipe suit actuellement une formation RSE complète sur plusieurs mois. Ces initiatives renforcent notre engagement envers le développement professionnel continu.

KPI'S

- **Suivi du nombre de personnes formées** = % du nombre de personnes formées par rapport au nombre de personnes recrutées
- Suivi nombre d'**alternants.tes et stagiaires**

Adaptation et engagement chez Vestia Terra

Passer de promoteur à industriel couvrant l'intégralité des étapes de vie d'un programme nécessite de faire évoluer les postes. Ainsi, nous sommes actuellement en **pleine période de transition** où chacun-e se réapproprie son poste et ses nouvelles missions.

Notre engagement auprès des étudiant-e-s

La formation d'étudiant-e-s au travers de **stages et d'alternances est ancrée dans les valeurs de la société**, qui tient à transmettre son savoir-faire et à travailler avec des visions neuves, **façonnant ainsi les esprits qui feront le monde de demain**.

Chez WBI, l'innovation étant au cœur de l'entreprise, nous sommes en partenariat avec la 3D Building Academy, **qui forme précisément nos élèves à notre mode de production**.



Égalité entre les sexes

Notre dessein est de mettre fin à toutes les formes de discriminations et de violences en entreprise. Il s'agit d'ouvrir l'accès aux femmes à des fonctions de direction et de décision au même titre qu'aux hommes, indépendamment du genre. Il permet la conception et la mise en œuvre de toutes les politiques publiques au prisme du genre et encourage la mise en place de politiques dédiées à la lutte contre les inégalités qui subsistent et nécessitent des mesures positives en faveur des femmes.

Objectifs

5.1 : Mettre fin à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles.

5.5 : Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique.

KPI'S

- **Evolution du rapport hommes – femmes** dans l'entreprise par secteur : Au global et par secteur pour analyser les pistes d'amélioration
- **Grille de salaires** afin de comparer
- **Questionnaire VSS** (tant destiné aux hommes qu'aux femmes)

A Wood Buildings Industry

Au cœur du projet on trouve une dimension environnementale évidente, mais derrière cet engagement, on note une toute autre dimension : **ouvrir les métiers du bâtiment à un nouveau public**. Un réel effort est ainsi réalisé par WBI pour former des femmes à ce domaine (grâce à l'Academy notamment). On remarque un effort pour rendre les conditions de travail moins difficiles pour rendre le **domaine plus inclusif**, ainsi que de faire connaître le métier de construction hors site.

Des événements en faveur des femmes sont organisés pour sensibiliser à la question de la place dans l'entreprise : on peut penser au Job Dating qui mettait en avant les missions de chacune au sein de l'entreprise.

Au niveau de notre groupe

Les discriminations fondées sur le genre au sein de l'entreprise sont une vive lutte menée par la direction qui ruisselle ainsi sur tout l'organigramme de la société.

Le recrutement et les opportunités d'évolution au sein de la société sont **exclusivement établis sur les compétences du profil concerné**.

Malgré ce détachement quant au genre, on note tout de même une volonté **d'instaurer la parité au sein du personnel et de la codirection**.



Travail décent et croissance économique

La croissance économique d'une entreprise reste un point fondamental du développement personnel des employés. Si la société est florissante et se porte bien, c'est une source d'encouragement et de motivation pour les acteurs.trices de ce développement. De la même manière, nous parlons de conditions décentes, qui semblent être à l'origine de l'épanouissement de nos salariés.ées.

Objectifs

8.2 : Parvenir à un niveau élevé de productivité économique par la diversification, la modernisation technologique et l'innovation, notamment en mettant l'accent sur les secteurs à forte valeur ajoutée et à forte intensité de main-d'œuvre

8.3 : Création d'emplois décents, la créativité et l'innovation et stimulent la croissance des petites et moyennes entreprises

8.4 : Efficacité de l'utilisation des ressources mondiales du point de vue de la consommation comme de la production et s'attacher à ce que la croissance économique n'entraîne plus la dégradation de l'environnement, comme prévu dans le cadre décennal de programmation relatif à la consommation et à la production durable, les pays développés montrant l'exemple en la matière

8.5 : garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale

8.6 : Réduire considérablement la proportion de jeunes non scolarisés et sans emploi ni formation

8.8 : Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire

KPI'S

- **Evolution du nombre de modules produits** : Evolution annuelle du nombre de modules produits en usine en pourcentage.
- **Nombre d'étudiants embauchés suite à la formation 3D Building Academy** : Mesurer annuellement le pourcentage d'étudiants embauchés/le nombre de participants à la formation.

Création d'une usine WBI à proximité d'Alès : Produire des modules à ossature bois. Innovation dans la réalisation de résidences plus durables, avec un impact carbone réduit grâce à la production de modules à ossature bois.

Création de la 3D Building Academy : Amélioration de l'employabilité et soutien à la réinsertion professionnelle en formant des personnes sans emploi à la construction hors-site avec un objectif d'embauche à l'issue de la formation.

Accueil d'étudiants en stage ou en alternance : Offre des opportunités de formation et d'expérience professionnelle aux étudiants au sein de la quasi-totalité de nos services : programme, développement, commercial, RH, RSE.



Villes et communautés durables

Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous.tes, sûrs, résilients et durables. Vise à réhabiliter les villes ou tout autre établissement humain : offrir à tous.tes des opportunités d'emploi, un accès aux services de base, à l'énergie, au logement, au transport, espaces publics verts et autres, tout en améliorant l'utilisation des ressources et réduisant leurs impacts environnementaux.

Objectifs

11.2 : assurer l'accès de tous.tes à des systèmes de transport sûrs, accessibles et viables, à un coût abordable, en améliorant la sécurité routière, notamment en développant les transports publics

11.7 : Assurer l'accès de tous, en particulier des femmes et des enfants, des personnes âgées et des personnes handicapées, à des espaces verts et des espaces publics sûrs.

Nouveaux locaux du siège du Groupe

Les nouveaux locaux dans lesquelles le siège déménage sont énergétiquement plus performants : en effet, on observe un gain sur le Bbio de 22% VS 24% de moyenne en France. Aussi, le Cep moyen de l'opération est de 73,7 kWh/an/m² ⇒ Le gain sur le Cep est de 31%

L'opération de So Wood permet d'économiser 390 761 kWh et 72 tonnes d'équivalent Co2 par an

Outre l'aspect environnemental, ces nouveaux locaux feront profiter aux collaborateurs.trices d'espaces extérieurs verdoyants et communs.

KPI'S

- Nombre de collaborateurs.trices qui se déplacent avec **des mobilités douces**
- **Importance des espaces extérieurs**



2 – AMÉLIORER ET ACCOMPAGNER LE QUOTIDIEN DES ACQUÉREURS.EUSES

Notre ambition est **d'accompagner les acquéreurs.euses dans leur quotidien** en introduisant de **nouveaux usages qui améliorent leur qualité de vie et leur induit des habitudes durables**. Nous croyons en la création de lieux de vie inspirants et fonctionnels, en proposant des solutions innovantes qui répondent **aux besoins actuels et futurs des résidents**.



Nous oeuvrons pour le bien-être et l'épanouissement des résidents.tes, de la façon la plus inclusive possible en adaptant nos projets et en veillant à leur offrir un cadre de vie bienveillant et sain. Nous proposons des aménagements favorisant un quotidien harmonieux et encourageant les interactions et les rencontres, et le lien social.



Les avancées dans l'accès à l'électricité propre, l'efficacité énergétique et l'énergie renouvelable sont encourageantes, mais il est important de noter que la consommation d'énergie est une source majeure de pollution. VESTIA met en place



Les zones urbaines sont responsables de près de 70 % des émissions de carbone de par le mode de production de l'habitat traditionnel et des modes de consommation des habitants.tes Voici les actions mises en place pour limiter ces émissions



L'eau semble être une ressource de plus en plus précieuse et le secteur de la construction est extrêmement consommateur de cette ressource



Bonne santé et bien-être des résidents.tes

Nous œuvrons pour le bien-être et l'épanouissement des résidents.tes, de la façon la plus inclusive possible en adaptant nos projets et en veillant à leur offrir un cadre de vie bienveillant et sain. Nous proposons des aménagements favorisant un quotidien harmonieux et encourageant les interactions et les rencontres, et le lien social.

Objectifs

3.4 : Promouvoir la santé mentale et le bien-être

KPI'S

- **Utilisation des espaces :** Nombre de résident.e.s utilisant les jardins partagés, bibliothèques, espaces bien-être par mois.
- **Satisfaction des résident.e.s :** Niveau de satisfaction mesuré via des enquêtes périodiques.
- **Impact environnemental :** Réduction de l'empreinte carbone grâce aux jardins partagés (p. ex., volume d'arbres conservés et/ou plantés).

Nos résidences et le bien-être

- **Lis&Léa - jardin partagé :** Un espace vert où les résident.e.s peuvent cultiver des plantes, des légumes et des herbes aromatiques, favorisant ainsi une alimentation saine et une interaction sociale enrichissante.
- **Les Dryades - bibliothèque Partagée :** Une bibliothèque ouverte à tou.te.s les résident.e.s, encourageant la lecture, l'échange de livres, et le développement personnel par le savoir et la culture.
- **Le Diamant des Cimes - espace bien-être :** Comprenant une balnéo et une salle de sport, cet espace est dédié à la remise en forme physique et à la relaxation, offrant des installations modernes pour l'exercice et la détente avec une vue sur le Mont Blanc.
- **Jardins de Toscane - placette centrale :** Un espace central avec une fontaine, idéal pour les rencontres, les promenades, et les moments de détente en plein air en famille.
- **Opale et Sens - espaces extérieurs partagés :** Des espaces extérieurs aménagés pour le repos et les activités sociales, permettant aux résident.e.s de profiter de l'air libre et de la nature.





Energie propre et d'un coût abordable

Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable. Accroître part de l'énergie renouvelable.

Objectifs

7.2 : Accroître nettement la part de l'énergie renouvelable

KPI'S

- **Réduction des charges** : Mesurer les kWh d'énergie produite mensuellement par les panneaux photovoltaïques sur la toiture de la résidence Armonia.

Panneaux photovoltaïques sur la toiture d'Armonia

La résidence Armonia est équipée de panneaux photovoltaïques sur sa toiture, permettant aux résidents de bénéficier de plusieurs avantages significatifs :

En produisant de l'**énergie renouvelable** directement sur place, les résidents profitent de factures d'électricité réduites.

Moins dépendants des sources d'énergie conventionnelles, les résidents bénéficient d'une plus grande stabilité face aux fluctuations des prix de l'énergie.

En vivant dans une résidence équipée de panneaux photovoltaïques, les résidents participent activement à la transition vers des sources d'énergie durables. En choisissant de vivre à Armonia, on offre à nos résidents.tes l'opportunité d'opter pour une habitation respectueuse de l'environnement et économique sur le long terme.



Villes et communautés durables

Notre ambition est d'accompagner les acquéreurs.euses dans leur quotidien en introduisant de nouveaux usages qui améliorent leur qualité de vie et leur induit des habitudes durables. Nous croyons en la création de lieux de vie inspirants et fonctionnels, en proposant des solutions innovantes qui répondent aux besoins actuels et futurs des résidents.

Objectifs

11.2 : assurer l'accès de tous.tes à des systèmes de transport sûrs, accessibles et viables, à un coût abordable, en améliorant la sécurité routière, notamment en développant les transports publics

11.7 : Assurer l'accès de tous, en particulier des femmes et des enfants, des personnes âgées et des personnes handicapées, à des espaces verts et des espaces publics sûrs. mentale et le bien-être

KPI'S

- Nombre de logements axés **spécifiquement seniors**
- Nombre de résidences **PMR**
- Nombre de résidences avec **espaces verts**
- Nombre de résidences avec **énergies propres**

Nos résidences qui participent à construire des villes et des communautés durables

- **Lis&Léa - jardin partagé** : Un espace vert où les résident.e-s peuvent exploiter des espaces de jardinage, leur permettant de consommer leurs propres cultures.
- **Synbios - Double peau intelligente** L'immeuble tertiaire Synbios est équipé d'une double peau intelligente, offrant une isolation thermique supérieure. Cette innovation permet de réguler naturellement la température intérieure du bâtiment, réduisant ainsi la dépendance aux systèmes de chauffage et de climatisation. Ce dispositif contribue activement à l'aménagement de villes durables.
- **Armonia : Panneaux photovoltaïques** La résidence Armonia est équipée de panneaux photovoltaïques installés sur sa toiture, permettant de produire de l'énergie renouvelable sur place. Cette initiative réduit la dépendance aux sources d'énergie conventionnelles et contribue à abaisser les coûts énergétiques pour les résident.e-s. En produisant de l'électricité propre, nous contribuons au développement de communautés durables.
- **Opale & Sens : Recyclage des eaux grises** : Le système permet de réutiliser les eaux usées après traitement pour des usages non-potables tels que l'irrigation des espaces verts et le nettoyage des parties communes. Cette initiative permet de réduire significativement la consommation d'eau potable et de promouvoir une gestion plus durable des ressources hydriques.



Consommation et production responsables

Inciter nos acquéreurs.euses à bifurquer vers des modes de consommation et production responsables est un objectif que nous nous sommes fixés. Cet ODD est un appel pour les consommateurs à réfléchir sur leurs habitudes et usages sur l'ensemble de leur mode de consommation.

Objectifs

12.2 : gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles

12.4 : gestion écologiquement rationnelle des produits chimiques et de tous les déchets tout au long de leur cycle de vie, et réduire considérablement leur déversement dans l'air, l'eau et le sol, afin de minimiser leurs effets négatifs sur la santé et l'environnement santé mentale et le bien-être

KPI'S

- Pourcentage de **réduction de la consommation énergétique** grâce à la double peau intelligente à Synbios, mesuré en comparant les besoins énergétiques avec et sans cette technologie.
- **Quantité d'énergie produite par les panneaux photovoltaïques** d'Armonia par rapport à la consommation totale du bâtiment (kWh produits/consommation totale).
- **Volume d'eaux grises traitées et recyclées par an** (m³) à Opale & Sens

Nos résidences qui participent à construire des villes et des communautés durables

- **Lis&Léa - jardin partagé** : Un espace vert où les résident.e-s peuvent exploiter des espaces de jardinage, leur permettant de consommer leurs propres cultures.
- **Synbios - Double peau intelligente** L'immeuble tertiaire Synbios est équipé d'une double peau intelligente, offrant une isolation thermique supérieure. Cette innovation permet de réguler naturellement la température intérieure du bâtiment, réduisant ainsi la dépendance aux systèmes de chauffage et de climatisation. Ce dispositif contribue activement à l'aménagement de villes durables.
- **Armonia : Panneaux photovoltaïques** La résidence Armonia est équipée de panneaux photovoltaïques installés sur sa toiture, permettant de produire de l'énergie renouvelable sur place. Cette initiative réduit la dépendance aux sources d'énergie conventionnelles et contribue à abaisser les coûts énergétiques pour les résident.e-s. En produisant de l'électricité propre, nous contribuons au développement de communautés durables.
- **Opale & Sens : Recyclage des eaux grises** : Le système permet de réutiliser les eaux usées après traitement pour des usages non-potables tels que l'irrigation des espaces verts et le nettoyage des parties communes. Cette initiative permet de réduire significativement la consommation d'eau potable et de promouvoir une gestion plus durable des ressources hydriques.



03

Les indicateurs clés



AXE I – Transition écologique et environnementale

1 – Réduire notre empreinte carbone

La France s'est engagée à atteindre la **neutralité carbone** d'ici 2050. Cette stratégie vise à promouvoir une économie bas-carbone, durable et circulaire dans tous les secteurs, avec un accent particulier sur le secteur de la **construction, responsable d'un tiers des émissions de gaz à effet de serre du pays**. La **rénovation** des bâtiments est une priorité, mais d'autres actions telles que la diversification du mix énergétique et la sobriété carbone sur le processus de construction sont également des objectifs à moyen terme.

La réglementation environnementale (RE 2020) intègre des critères carbonés couvrant l'ensemble du **cycle de vie des bâtiments**. Cette réglementation vise à **réduire les besoins énergétiques intrinsèques** des bâtiments en complément des exigences actuelles en matière d'isolation thermique et de consommation d'énergie.

ODD	KPI'S	RÉSULTATS 2023
7 – Energie propre et d'un coût abordable	<ul style="list-style-type: none"> Construction hors-site : % de programme en construction hors-site WBI Amélioration du Bbio : % de gain sur le Bbio par rapport à la moyenne nationale. (64 points) Économie d'énergie : Mesurer le % de Kilowattheures économisés par an. 	<ul style="list-style-type: none"> En cours : 14,3% -> Programme pour 2025 : 70% de construction hors site Environ 30% d'amélioration du Bbio Gain sur le Cep de 31% (moyenne France 20%)
9 – Industrie innovation infrastructure	<ul style="list-style-type: none"> Labels Bas Carbone : % de programme labélisés BBCA Nombre de nouvelles solutions mises en service par an : choix des matériaux qui permettent d'avoir un meilleur impact Calcul de l'impact d'un chantier traditionnel VS un chantier WBI puis comparaison 	<ul style="list-style-type: none"> 0% pour le moment, Coccoon en cours Solution sèche pour remplacer la peinture (seul matériaux systématique) Pas encore de recul sur notre expérience mais impact carbone divisé par 2 à 4
12 – Consommation et production responsable	<ul style="list-style-type: none"> Utilisation du potager partagé Réduction de la consommation d'eau potable : Pourcentage de réduction de la consommation d'eau potable par rapport à une résidence sans système de recyclage des eaux grises. Nombre de trajets sur les centres de tri par an à WBI pour le carton Pourcentage de trajets réalisés sur les chantiers avec Dubois et carburant à base de colza 	<ul style="list-style-type: none"> Sur Lis&Léa 2 copropriétaires qui utilisent quotidiennement le potager partagé / 1 seul grâce au système de tri 50% des livraisons sur le chantier de Béziers en modulaire bois

AXE I – Transition écologique et environnementale

2 – Restaurer et préserver la biodiversité

La préservation de la biodiversité joue un rôle crucial dans le domaine de la construction. En effet, la construction de bâtiments peut avoir un impact significatif sur les écosystèmes locaux et la faune et la flore environnantes. Afin de **préserver la biodiversité**, de nombreuses réglementations ont été mises en place.

Nous prenons en compte l'importance de la biodiversité **dès les premières phases des projets** de construction. Cela implique d'évaluer les impacts potentiels sur les habitats naturels, les espèces protégées et les corridors biologiques.

Des mesures sont prises pour **minimiser ces impacts**, telles que la préservation des espaces verts, la **création d'habitats naturels** ou la mise en place de **mesures compensatoires**.

ODD	KPI'S	RÉSULTATS 2023
13 – Mesures relatives à la lutte contre le changement climatique	<ul style="list-style-type: none">• % de programme en réhabilitation• Nombre total d'arbres remarquables identifiés et conservés sur les sites de construction.• Nombre d'arbres replantés sur les opérations livrées de l'année.• Pourcentage de façades claires et réfléchissantes sur l'ensemble de nos programmes.	<ul style="list-style-type: none">• 33% de programmes en réhabilitation• 100% d'arbres remarquables conservés• Arbres plantés : 3 sur Salaison – 4 sur Armonia• 100%
15 – Vie terrestre	<ul style="list-style-type: none">• Nombre d'arbres issus de forêts durablement gérées	<ul style="list-style-type: none">• 100% PFEC

AXE I – Transition écologique et environnementale

3 – Œuvrer durablement sur le cycle de vie

Le réemploi des matériaux est essentiel pour minimiser la consommation et réduire l'impact environnemental dans le domaine de la construction. En favorisant le réemploi, **nous prolongeons la durée de vie des matériaux existants, réduisons les déchets et préservons les ressources naturelles.**

Intégrer le réemploi des matériaux dans nos projets de construction nécessite une approche innovante et une **planification minutieuse**. Nous identifions les matériaux potentiellement réutilisables, tels que les éléments de structure, pour s'en servir en construisant des nouveaux projets.

En optant pour le réemploi, nous pouvons réduire les émissions de gaz à effet de serre liées à la production de nouveaux matériaux, économiser de l'énergie et préserver les écosystèmes naturels. Nous favorisons également l'économie circulaire en créant de nouvelles opportunités économiques, en **stimulant l'innovation** et en réduisant les coûts de construction grâce notamment à **notre usine (WBI) de construction de ossature en bois hors-site située à Alès.**

ODD	KPI'S	RÉSULTATS 2023
6 – Eau propre et assainissement	<ul style="list-style-type: none">• Litres d'eau économisés : par rapport à un chantier traditionnel• Litres d'eau exploités sur l'usine (en fonction des années, adoption de la filière sèche)	<ul style="list-style-type: none">• Pas encore calculé• Sur 1 an 1000 litres avec Rotaclean
9 – Industrie, infrastructure, innovation	<ul style="list-style-type: none">• Nombre de nouvelles solutions mises en service par an : choix des matériaux qui permettent d'avoir un meilleur impact• Nombre de chantiers entrepris avec WBI	<ul style="list-style-type: none">• Bois• 6
611 – Villes et communautés durables	<ul style="list-style-type: none">• Pourcentage de visiteurs utilisant les transports publics pour accéder au centre « Eau de Verveine ».• Pourcentage des installations accessibles aux PMR à Soleya et Eau de Verveine.	<ul style="list-style-type: none">• /• 100%

AXE II – Evolution et accompagnement social

1 – Veiller à créer un environnement de travail sain et équilibré

Le bien-être au travail, la gouvernance, l'égalité des sexes et l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle sont des éléments essentiels pour créer un environnement de travail sain et équilibré.

ODD	KPI'S	RÉSULTATS 2023
3 – Bonne santé et bien-être	<ul style="list-style-type: none"> Taux de satisfaction au travail : Résultats d'enquêtes anonymes régulières sur le bien-être au travail, à comparer dans le temps. Taux de participation aux événements de cohésion : Suivi de la participation au Vesti'apéro, team building, etc. Score de cohésion d'équipe : Mesure de l'engagement et de la collaboration à travers des enquêtes internes. 	<ul style="list-style-type: none"> 30% Vesti'péro – 60% WBI'apéro – 98% Team Building au événements
4 – Éducation de qualité	<ul style="list-style-type: none"> % du nombre de personnes formées par rapport au nombre de personnes recrutées Suivi nombre d'alternants.tes et stagiaires 	<ul style="list-style-type: none"> 20% de personnes formées 8 stagiaires / alternants.tes
5 – Égalité entre les sexes	<ul style="list-style-type: none"> Evolution du rapport hommes – femmes dans l'entreprise par secteur : Au global et par secteur pour analyser les pistes d'amélioration Grille de salaires afin de comparer Questionnaire VSS (tant destiné aux hommes qu'aux femmes) 	<ul style="list-style-type: none"> Codirection : 1 femme pour 4 hommes (voir bilan social en annexe du coup) Voir annexe P.51
8 – Travail décent et croissance économique	<ul style="list-style-type: none"> Évolution annuelle du nombre de modules produits en usine en pourcentage. Mesurer annuellement le pourcentage d'étudiants embauchés/le nombre de participants à la formation. 	<ul style="list-style-type: none"> 2023 : 82 modules pour Béziers 12.5% de personnes formées puis embauchées
11 – Villes et communautés durables	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de collaborateurs.trices qui se déplacent en mobilités douces Nombre de personne considère l'espace extérieur des bureaux comme un atout. 	<ul style="list-style-type: none"> 30,4 % de collab qui utilisent les mobilités douces

AXE II – Evolution et accompagnement sociétal

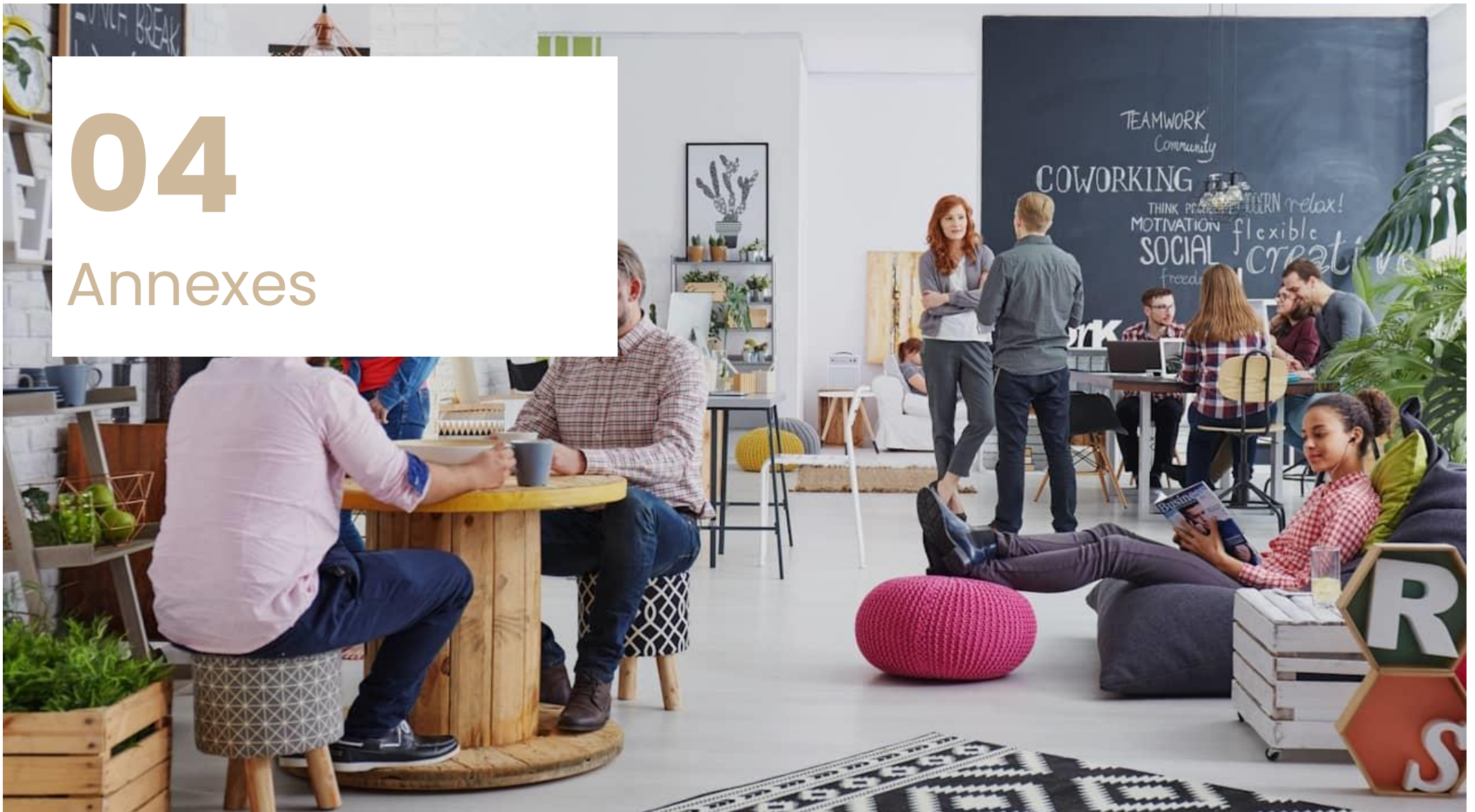
2 – Améliorer et accompagner le quotidien des acquéreurs

Si notre mission première auprès des acquéreurs.euses tient à la qualité du bien délivré ainsi qu'à l'accompagnement proposé dans le cadre de la démarche commerciale, nous considérons le quotidien des résidents.tes comme faisant entièrement parti du cadre de nos missions et travaillons ainsi en amont pour leur inculquer et inspirer une culture plus écoresponsable. Nous prenons également en compte leurs retours pour améliorer nos prestations.

ODD	KPI'S	RÉSULTATS 2023
3 – Bonne santé & bien être	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de résident.e-s utilisant les jardins partagés • Niveau de satisfaction mesuré via des enquêtes périodiques. • Budget alloué aux aménagements des espaces communs. 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 à Lis&Léa pour les jardins partagés • A voir avec les futurs.res résidents.tes avec qui la livraison se sera bien passée
7 – Energie propre et d'un coût abordable	<ul style="list-style-type: none"> • Mesurer les kWh d'énergie produite mensuellement par les panneaux photovoltaïques sur la toiture de la résidence Armonia. 	<ul style="list-style-type: none"> • A voir dans le futur
11 – Villes et communautés durables	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de logements axés spécifiquement seniors • Nombre de résidences PMR • Nombre de résidences avec espaces verts • Nombre de résidences avec énergies propres 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 résidence avec 36 lots axée seniors • 100% avec accès PMR • 100% avec espaces verts • 1 résidence énergies propres
12 – Consommation et production responsable	<ul style="list-style-type: none"> • Pourcentage de réduction de la consommation énergétique grâce à la double peau intelligente à Synbios, mesuré en comparant les besoins énergétiques avec et sans cette technologie. • Quantité d'énergie produite par les panneaux photovoltaïques d'Armonia par rapport à la consommation totale du bâtiment (kWh produits/consommation totale). • :Volume d'eaux grises traitées et recyclées par an (m³) à Opale & Sens 	<ul style="list-style-type: none"> • 52,89% d'économie d'énergie économisés grâce à la double peau intelligente à Synbios

04

Annexes



L'innovation au cœur du Groupe

Focus WBI

WBI est un acteur de la transition environnementale, pionnier dans l'intégration de l'économie verte dans la construction.

Nous nous engageons à participer activement à ce changement de paradigme pour refonder le développement urbain autour de trois défis majeurs : la sobriété, la place de la nature dans la ville, et l'efficacité de la production.

WBI accompagne les aménageurs, les architectes et les maîtres d'ouvrage dans le développement d'outils et de méthodes de conception d'un lieu de vie innovant et durable, axé sur le bien-être des résidents. Nous participons à l'émergence d'une véritable culture de la ville durable, en proposant des solutions modulaires, plus écologiques et économiques qui répondent aux défis actuels de l'urbanisme et de l'environnement.

La construction hors-site, de modules à ossature bois, offre des avantages significatifs :

Sobriété énergétique : La fabrication en usine permet un contrôle précis des ressources, réduisant ainsi les déchets, la consommation d'eau et les émissions de carbone.

La place de la nature dans la ville : La raison d'être de ce WBI est de concevoir avec la nature, en la considérant comme une partie prenante du projet. Il ne s'agit plus d'ajouter des éléments verts mais de s'engager sincèrement dans une démarche durable fondée sur des matériaux biosourcés.

Efficacité de production : La construction hors-site réduit les délais et les coûts, tout en minimisant les perturbations sur site.



L'art au cœur du Groupe

Focus 1 immeuble 1 oeuvre

Notre entreprise est **engagée dans la promotion de la culture et de l'art** en tant que vecteurs de développement social et économique. Nous avons mis en place plusieurs actions concrètes en partenariat avec des acteurs culturels locaux pour rendre l'art accessible à tous.

Nous sommes fiers d'être **partenaire du MoCo** (Musée d'art contemporain) de Montpellier, qui présente des expositions temporaires et des œuvres d'art contemporain. Notre soutien à cette institution a pour mission de participer à développer l'art contemporain.

**MO.CO.MONTPELLIER
CONTEMPORAIN**



MOCO

360

Résidents sensibilisés
à l'Art Contemporain.

5

Œuvres installées en 2 ans

1

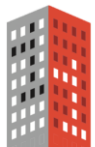
Récompense, lauréat du prix 1
immeuble 1 oeuvre
(Patio des Arts-Montpellier)

L'art au cœur du Groupe

Focus 1 immeuble 1 oeuvre

Nous avons également **noyé un partenariat avec l'association Les Mécènes du Sud Montpellier-Sète**, qui soutient les artistes émergents de la région en leur offrant une bourse de production pour réaliser leurs projets artistiques. En soutenant Les Mécènes du Sud, nous contribuons au **rayonnement de la création artistique locale** et à la découverte de nouveaux talents.

Enfin, nous avons adhéré au programme "**1 Immeuble, 1 Œuvre**", qui vise à rendre l'art accessible à tous en installant une œuvre d'art dans les espaces publics de nos programmes neufs. Cette initiative permet de **créer un lien entre l'art et la vie quotidienne des habitants et de favoriser l'accès à la culture pour tous**



1 immeuble
1 oeuvre



MONTPELLIER-SÈTE



Chantal Derderian-Christol
Le Clem



Clara Langelez & Noon
Le Patio de Arts



Aude.B- Domaine des Vignes



Les violences sexistes et sexuelles en entreprises

Les VSS en entreprise sondées et questionnées

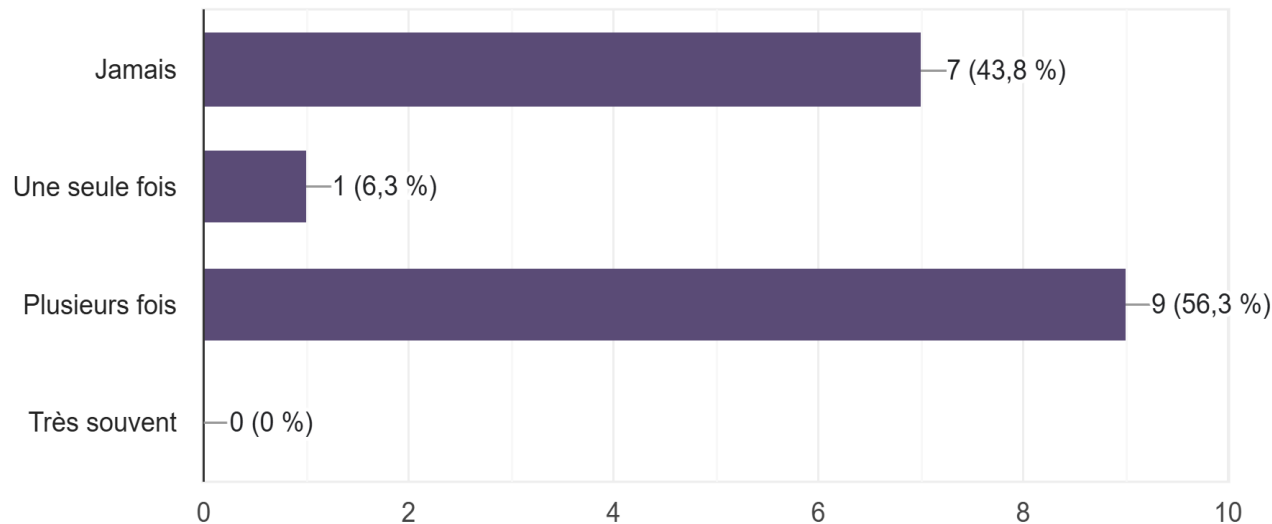
Nous avons fait passer un questionnaire anonyme sur les violences sexistes et sexuelles en entreprise. On essaye d'y comprendre dans quelles mesures nos collaborateurs.trices sont concernés.ées par ces violences à différents niveaux, et d'y sonder ce qui peut être mis en place pour lutter contre ce phénomène.

30% des collaborateurs.trices ont répondu. Voici une extraction graphique des réponses au questionnaire.

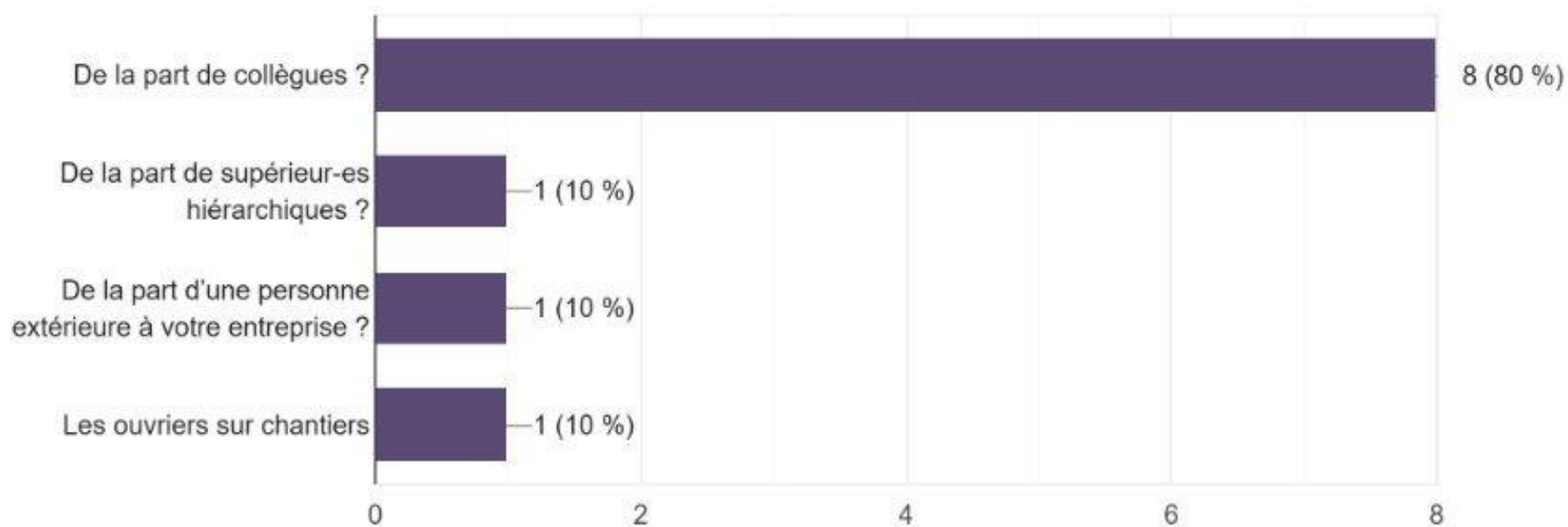
PARTIE I: Faits observés dans votre environnement de travail depuis que vous êtes chez Vestia

Avez-vous déjà entendu des blagues ou propos à connotation sexiste ou sexuelle dans votre environnement de travail ?

16 réponses

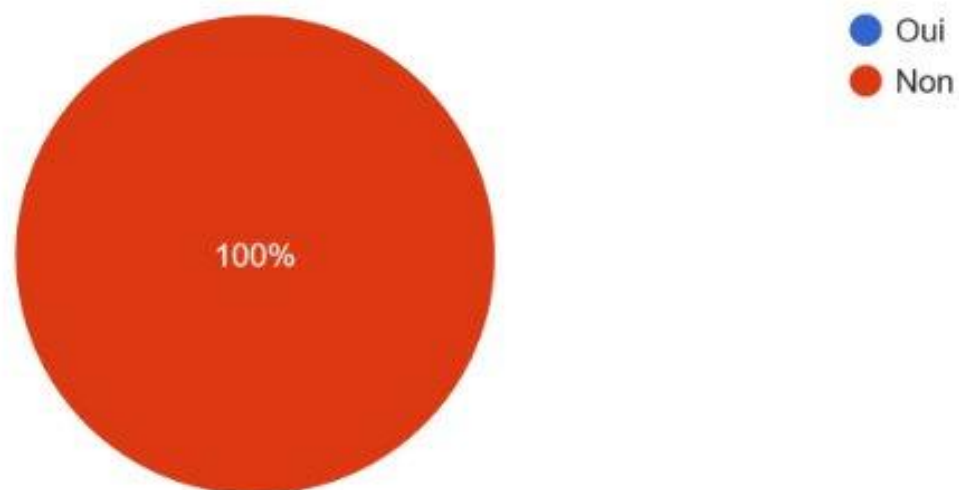


Si oui,
10 réponses



Y-a-t-il des images, affiches, écrits ou revues que vous estimez dégradants à l'égard des femmes dans votre environnement de travail (à caractère humoristique, sexuel, pornographique...)?

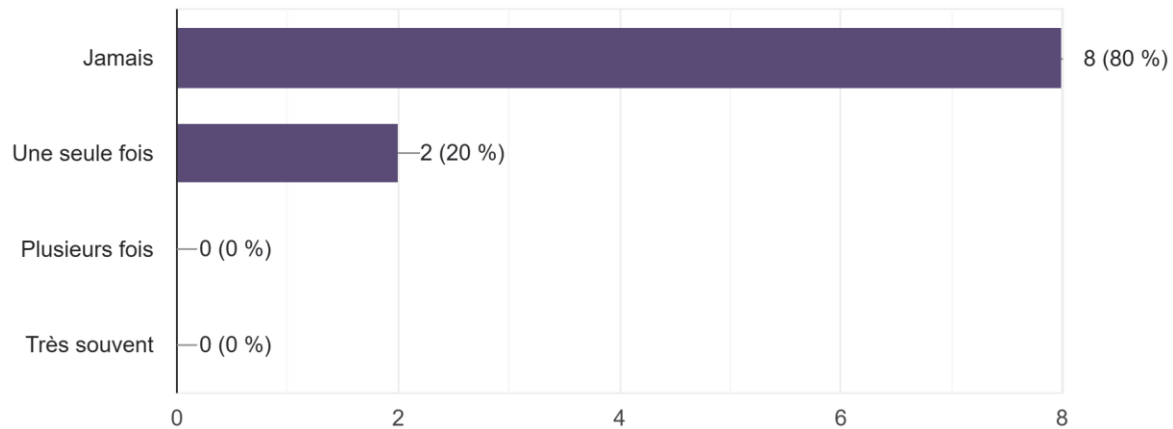
17 réponses



PARTIE II : Comportements et violences rencontrés par les collaborateurs.trices dans les relations de travail depuis votre arrivée chez Vestia

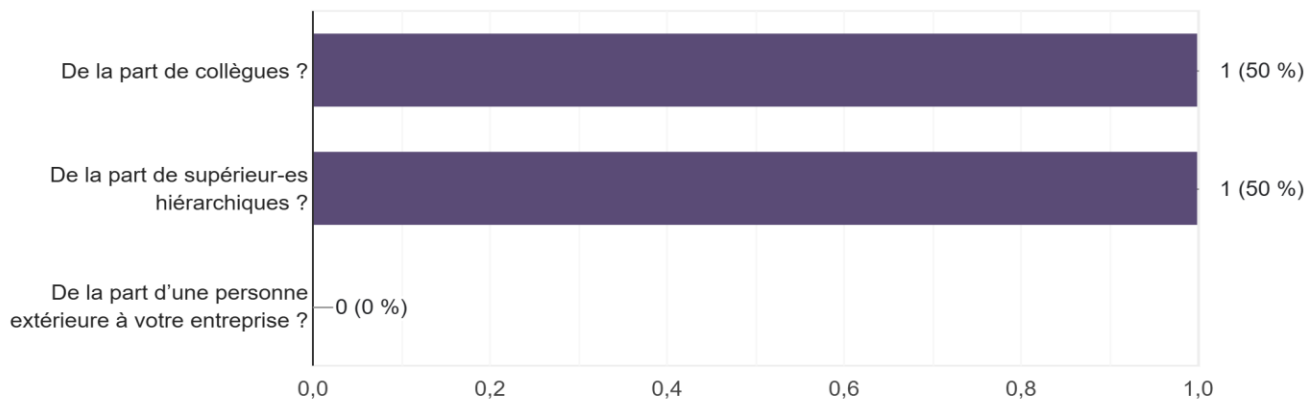
**** Avez-vous déjà subi des injures ou des insultes liées au fait d'être une femme ?**

10 réponses



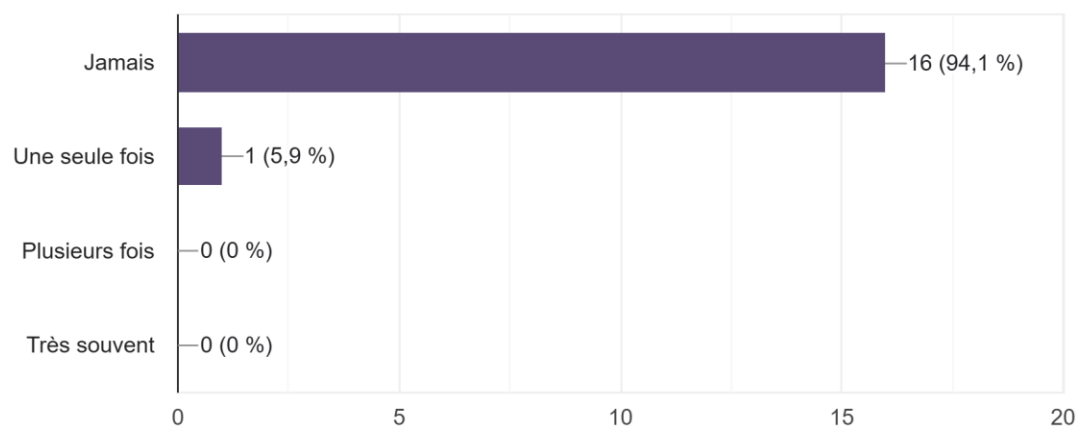
Si oui,

2 réponses



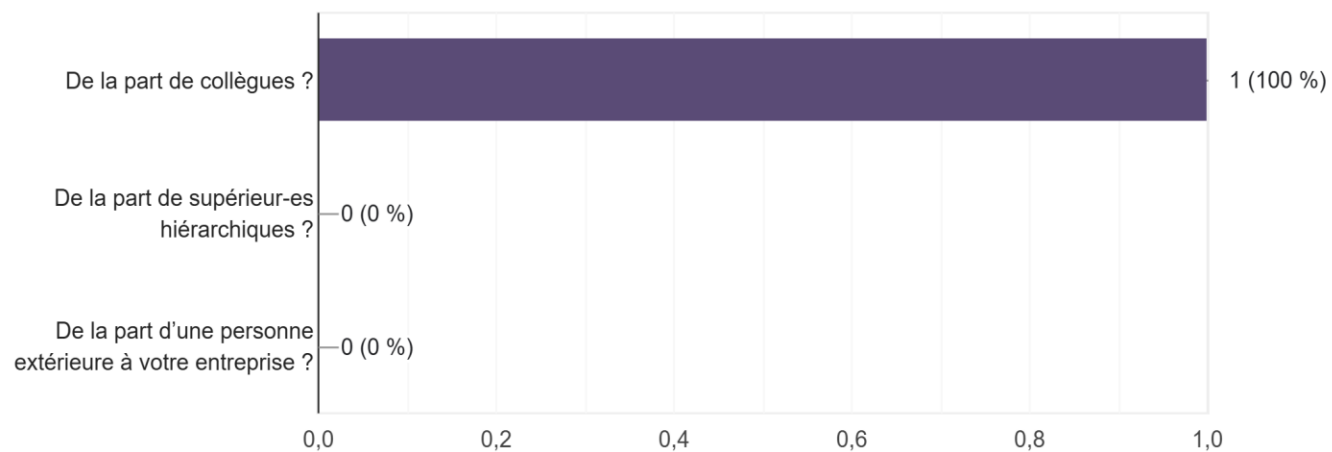
Vous est-il arrivé de faire l'objet de blagues, propos, rumeurs ou sous-entendus à connotation sexuelle ?

17 réponses



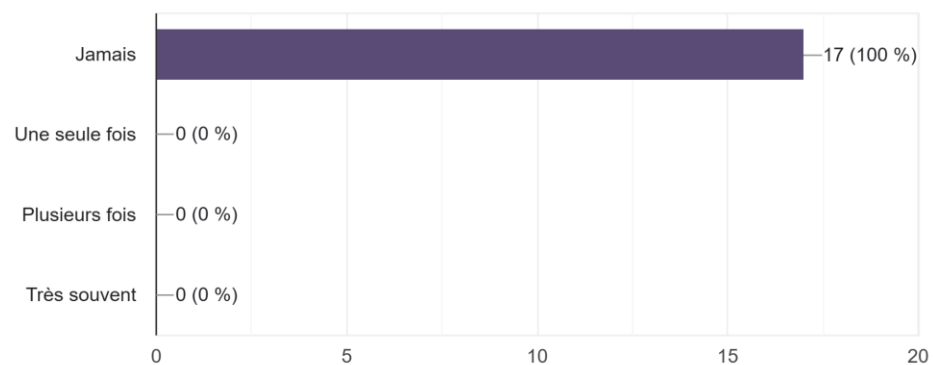
Si oui,

Une réponse



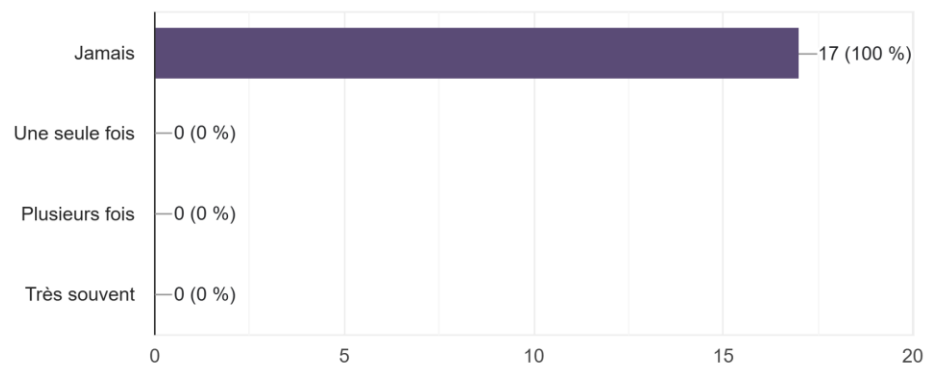
Quelqu'un vous a-t-il exprimé, oralement ou par écrit, des confidences ou avances non désirées à connotation sexuelle ?

17 réponses



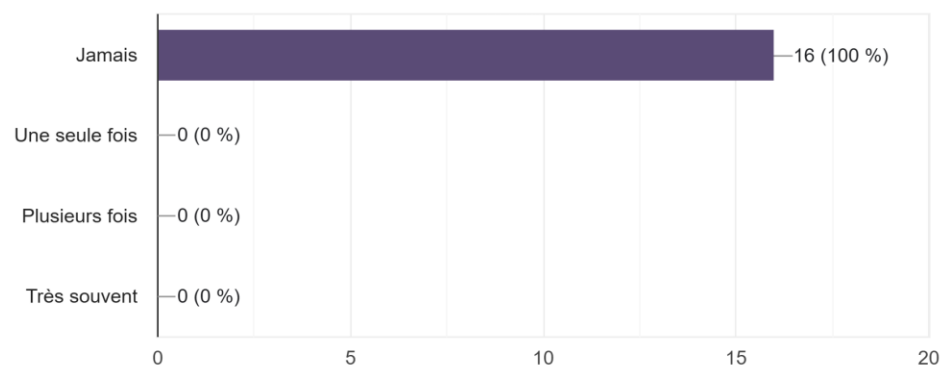
Quelqu'un a-t-il eu à votre égard des attitudes suggestives, obscènes ou gênantes, mais sans contact physique (sifflement, regard insistant, jeu..., acte sexuel mimé, voyeurisme, exhibitionnisme...) ?

17 réponses



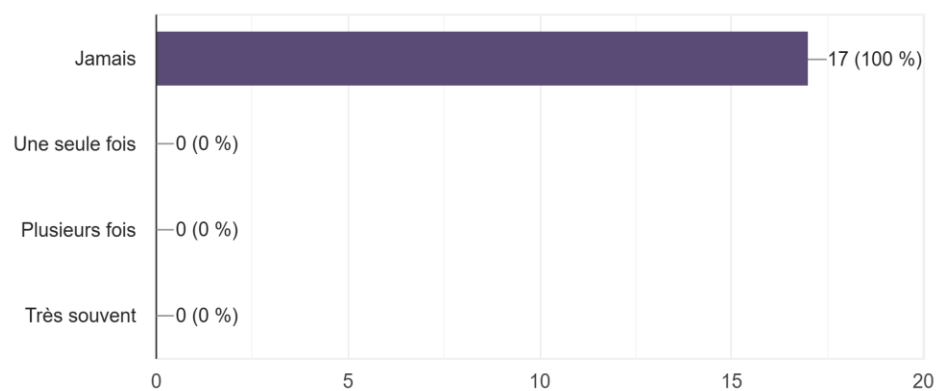
Avez-vous subi des contacts physiques ou gestes non désirés (frôlement, étreinte, caresse sur la nuque, main dans les cheveux ou sur le genou...)?

16 réponses



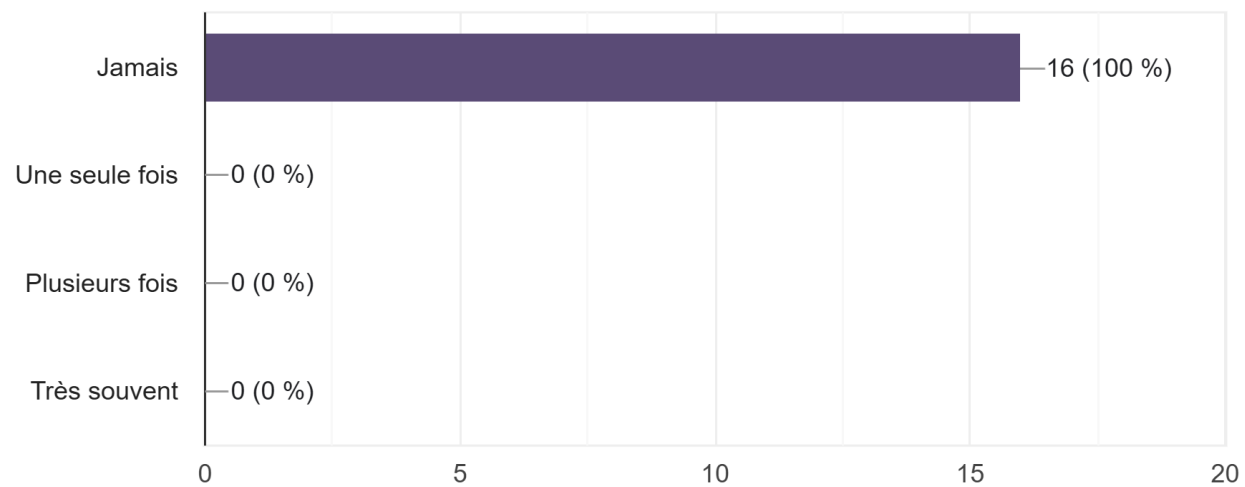
Quelqu'un a-t-il touché votre sexe, vos fesses, vos cuisses ou votre poitrine contre votre gré ?

17 réponses



Quelqu'un vous a-t-il embrassé contre votre gré ?

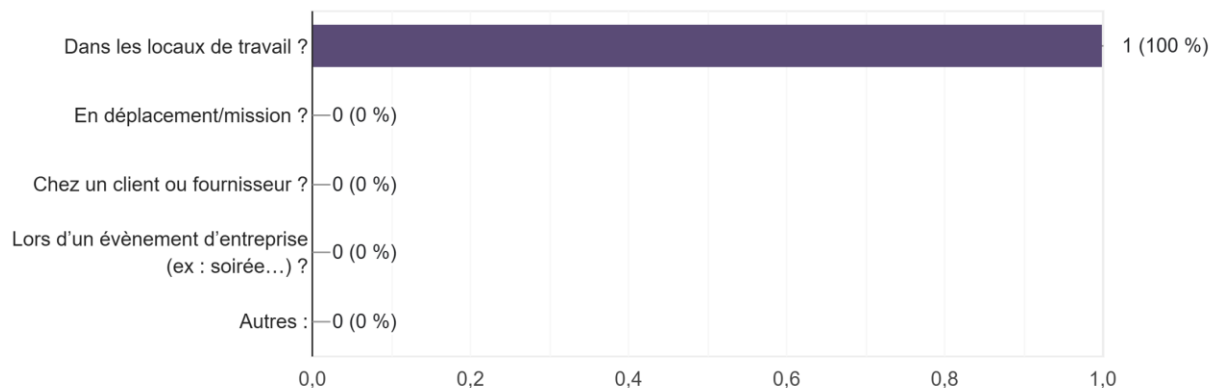
16 réponses



Si vous n'avez été confronté-e à aucun des faits énoncés, veuillez passer à la partie III du questionnaire, sinon continuez ci-après.

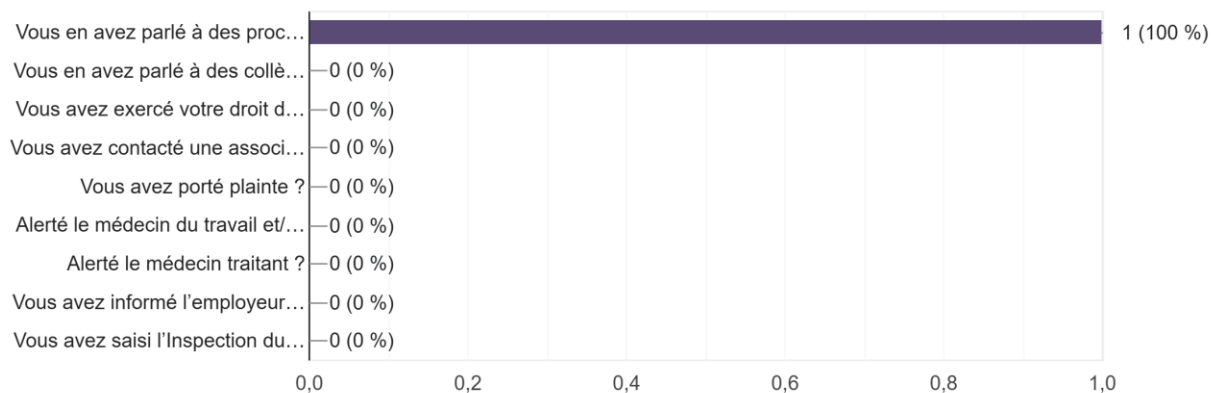
Ces faits se sont-ils déroulés (plusieurs réponses possibles) :

Une réponse



Qu'avez-vous engagé comme action ? (plusieurs réponses possibles)

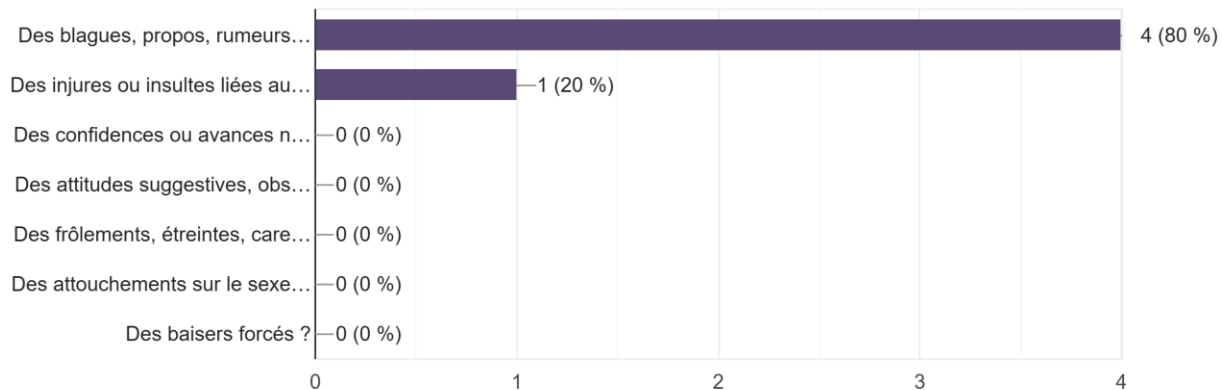
Une réponse



Partie III : Témoignage sur des comportements sexistes et violences sexuelles au travail survenus depuis votre arrivée à Vestia

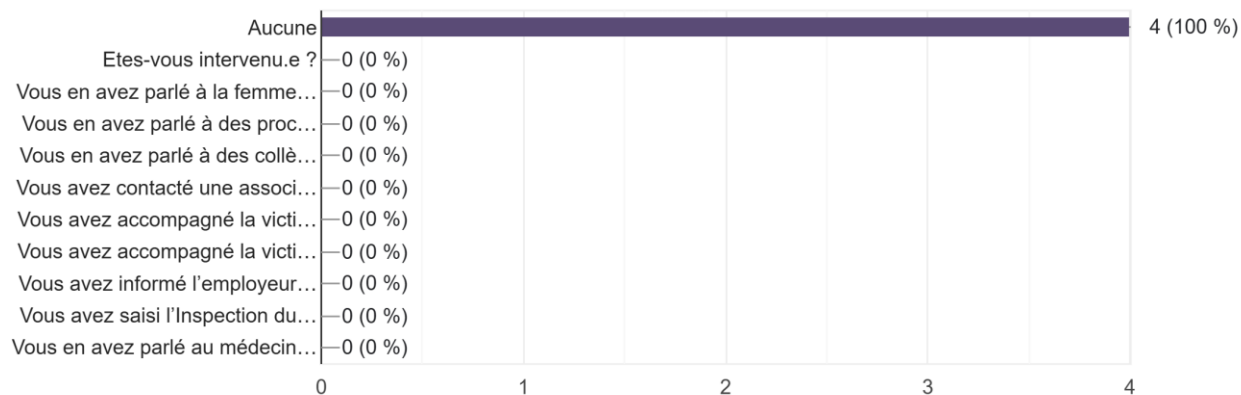
Avez-vous été témoin ou informé-e des faits suivants ?

5 réponses



Quelles actions ont suivi ? (plusieurs réponses possibles)

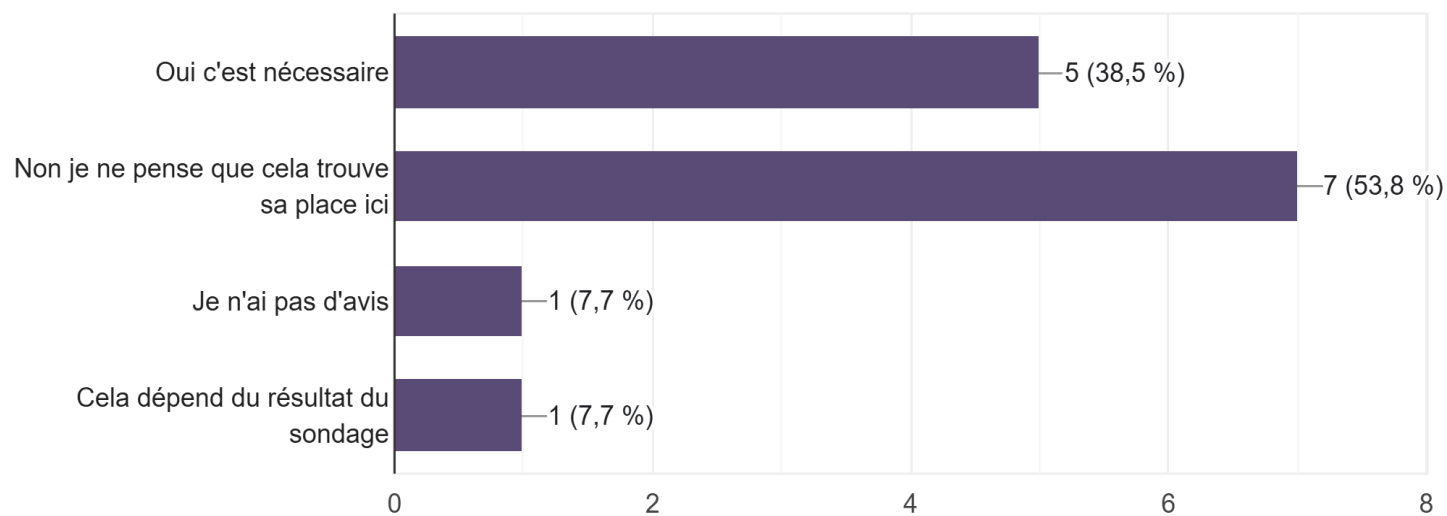
4 réponses



PARTIE IV : Actions à mettre en place

Trouveriez-vous utile de mettre en place des sessions de sensibilisation ? (fresque du sexisme, communication dans la newsletter ...)

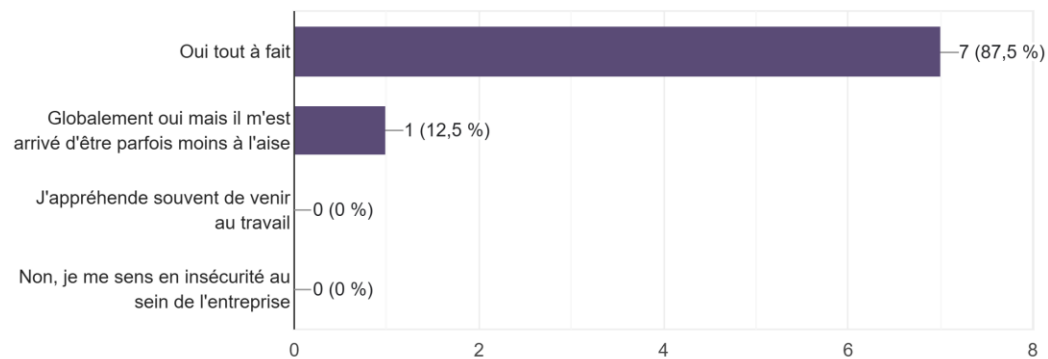
13 réponses



Questions annexes relatives à votre expérience chez Vestia

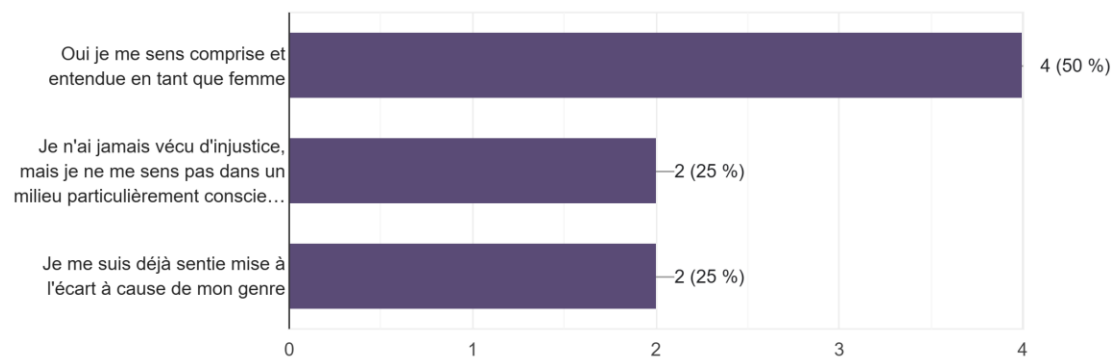
Vous sentez-vous en sécurité en tant que femme chez Vestia ? (possibilité de développer)

8 réponses



Vous sentez-vous soutenue en tant que femme chez Vestia ? Avez-vous déjà senti une différence de traitement sous prétexte que vous étiez une femme ? (possibilité de développer)

8 réponses





Vestia

ENGAGÉS POUR L'HABITAT
DE DEMAIN

Merci à l'ensemble du Groupe Vestia et à nos
parties prenantes de contribuer quotidiennement
à la réalisation de nos projets à impacts positifs.



Engagez-vous à nos côtés sur vestiapromotions.com

